

**VERBALE DI ACCORDO COLLETTIVO PROVINCIALE
(verifica e determinazione annuale dell'EVR)**

In data 06/04/2023, in Cuneo,

tra

L'Ance Cuneo, rappresentata dal Presidente Gabriele GAZZANO, dalla Presidente della Commissione Referente Relazioni Industriali e affari sociali (RIAS), Elisa ROSSELLO, Luca BARBERIS, Filippo BLENGINI e Claudio PONTIGLIONE,
assistiti dai funzionari Alice ZAGAMI e Davide PONSINO;

e

la FENEAL/UIIL rappresentata dal Sig. Salvatore CORRENTI

la FILCA/CISL rappresentata dal Sig. Vincenzo BATTAGLIA;

la FILLEA/CGIL rappresentata dal Sig. Nicola GAGINO;

premessi che;

- in data 28 marzo 2023 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini della Provincia di Cuneo;
- in applicazione di quanto stabilito dal vigente CCNL Edilizia Industria, è stato istituito, all'art. 11 del sopracitato Contratto Integrativo Provinciale, l'Elemento Variabile della retribuzione (EVR);
- l'EVR, in quanto premio variabile, tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, e a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui al vigente CCNL e di cui all'art. 11 del Contratto Integrativo Provinciale del 28 marzo 2023;
- la determinazione dell'EVR a livello provinciale deve essere effettuata, previa verifica annuale dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, sulla base del dato medio riferito ai rispettivi trienni, entro il mese di aprile di ciascun anno;
- dalle verifiche effettuate, su base territoriale, degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'E.V.R., indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e individuati nel citato Accordo Provinciale del 28 marzo 2023 relativi al periodo precedente, e, cioè, effettuando un raffronto dei dati attinenti al triennio di riferimento 2022-2021-2020 rispetto al triennio precedente 2021-2020-2019 emerge che,

3 parametri e, cioè:

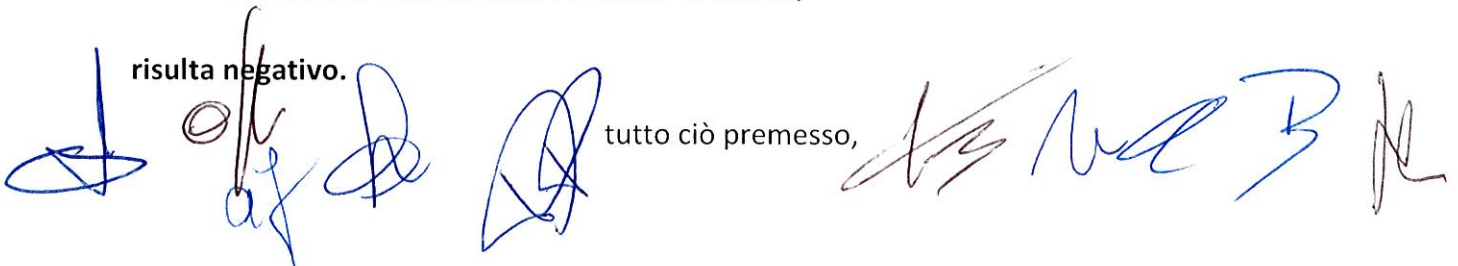
- **n. dei lavoratori iscritti in Cassa Edile,**
- **monte salari denunciato in Cassa Edile;**
- **ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;**

risultano positivi, mentre il parametro

- **ore di CIGO, CIGS operai, come risultanti da banca dati INPS, rapportati al ramo di attività economica edilizia della Provincia di Cuneo,**

risulta negativo.

tutto ciò premesso,



in applicazione di quanto stabilito dal sopracitato Accordo Provinciale del 28 marzo 2023, le Parti si sono incontrate per analizzare l'andamento degli indicatori e hanno convenuto, sulla base di quanto riportato al punto precedente, che per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023, sussistano le condizioni per l'erogazione dell'E.V.R., in misura piena.

- Considerato, come sopra precisato, che tutti e 4 gli indicatori presi a riferimento risultano positivi, l'ammontare dell'EVR riconosciuto a livello provinciale sarà pari al 4% del minimo retributivo mensile in vigore alla data del 3 marzo 2022. (Vedi tabella A allegata)

TABELLA A

Livello	Minimo al 03.03.22	4%
7	€ 1.894,71	€ 75,79
6	€ 1.705,23	€ 68,21
5	€ 1.421,02	€ 56,84
4	€ 1.326,31	€ 53,05
3	€ 1.231,56	€ 49,26
2	€ 1.108,41	€ 44,34
1	€ 947,36	€ 37,89

- Alla luce delle disposizioni del testé menzionato art. 11 del Contratto Integrativo Provinciale del 28 marzo 2023, ogni impresa iscritta alla Cassa Edile della Provincia di Cuneo potrà procedere al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale, di cui sopra:
 - Ore di lavoro denunciate in cassa Edile;
 - Volumi di affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuale IVA.

Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'Azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, a decorrere dal 1° maggio 2023, unitamente agli arretrati dal mese di gennaio 2023.

- Tali arretrati verranno corrisposti in due tranches, di pari importo, delle quali la prima verrà erogata con la retribuzione relativa al mese di maggio 2023 e la seconda con la retribuzione relativa al mese di agosto 2023.
- Qualora a livello aziendale uno solo dei parametri risultasse negativo, l'Azienda si avvarrà, seguendo la procedura di cui all'art. 11 sopra citato, della possibilità di applicazione dell'E.V.R. in misura ridotta, secondo quanto previsto dall'art. 38 del vigente C.C.N.L. (65% del 4% e, cioè, 2,6%, del minimo retributivo mensile in vigore alla data del 3 marzo 2022 – vedasi TABELLA B)

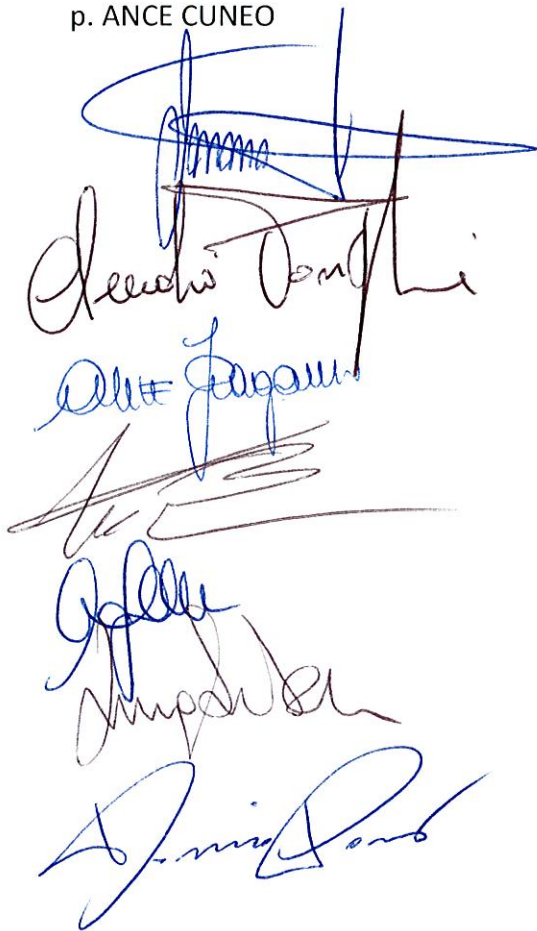
TABELLA B

Livello	Minimo al 03.03.22	65% del 4%
7	€ 1.894,71	49,26
6	€ 1.705,23	44,33
5	€ 1.421,02	36,95
4	€ 1.326,31	34,48
3	€ 1.231,56	32,02
2	€ 1.108,41	28,82
1	€ 947,36	24,63

- Ai fini della procedura di Consultazione Sindacale prevista, nel caso in cui uno solo dei parametri risultasse negativo, si rinvia a quanto stabilito nell' art.11 del Contratto Integrativo Provinciale del 28 marzo 2023.
- Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'E.V.R. non sarà erogato.
- Resta fermo quanto previsto dall'art. 38 del vigente C.C.N.L. per le imprese con solo impiegati e per quelle di nuova costituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ANCE CUNEO



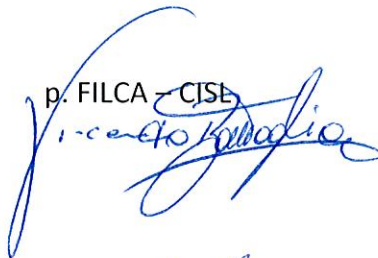
A collection of handwritten signatures in blue ink, representing the ANCE CUNEO union. The signatures are written in a cursive style and include names such as "Alessandro Tommasi" and "Alessandro Fagnano".

p. FENEAL – UIL



A single handwritten signature in blue ink representing the FENEAL – UIL union.

p. FILCA – CISE

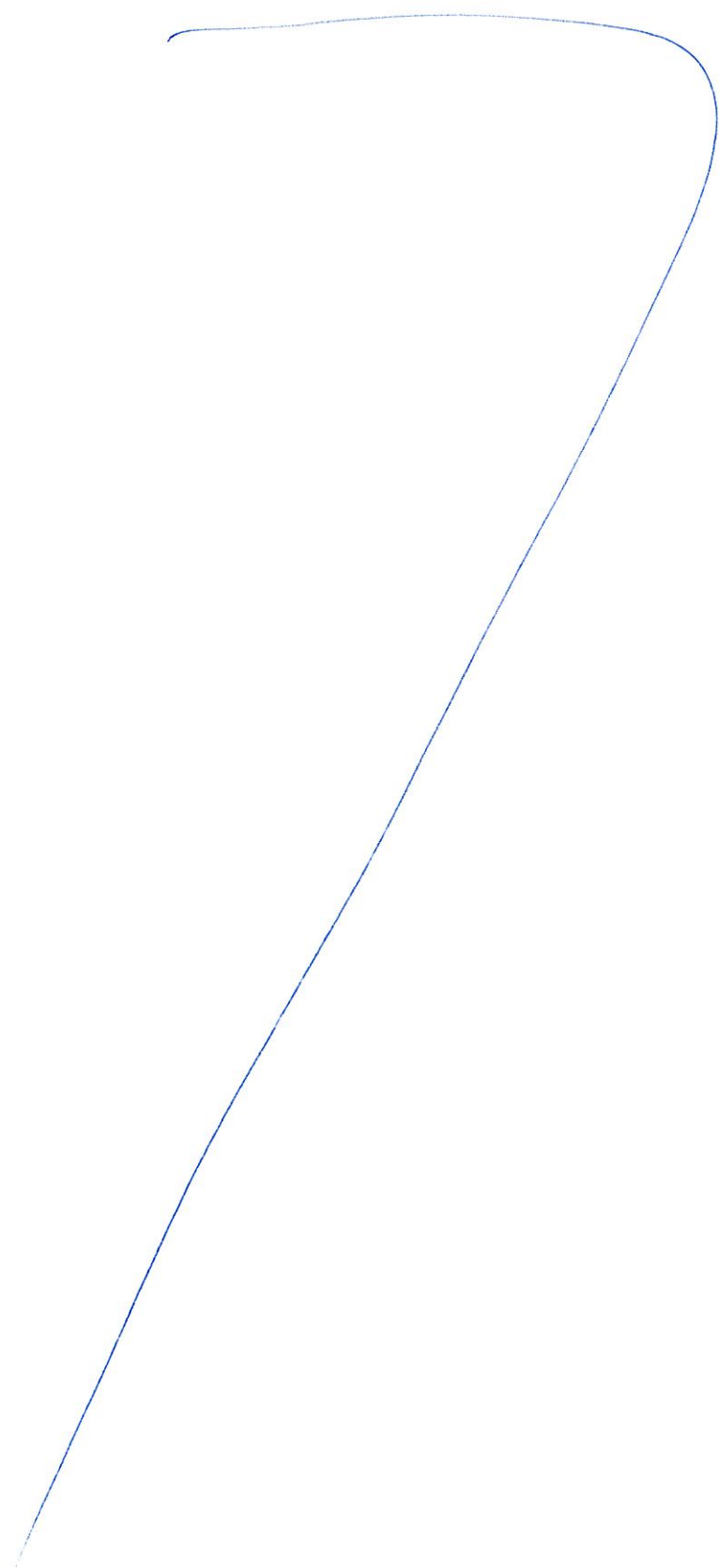


A single handwritten signature in blue ink representing the FILCA – CISE union.

p. FILLEA – CGIL

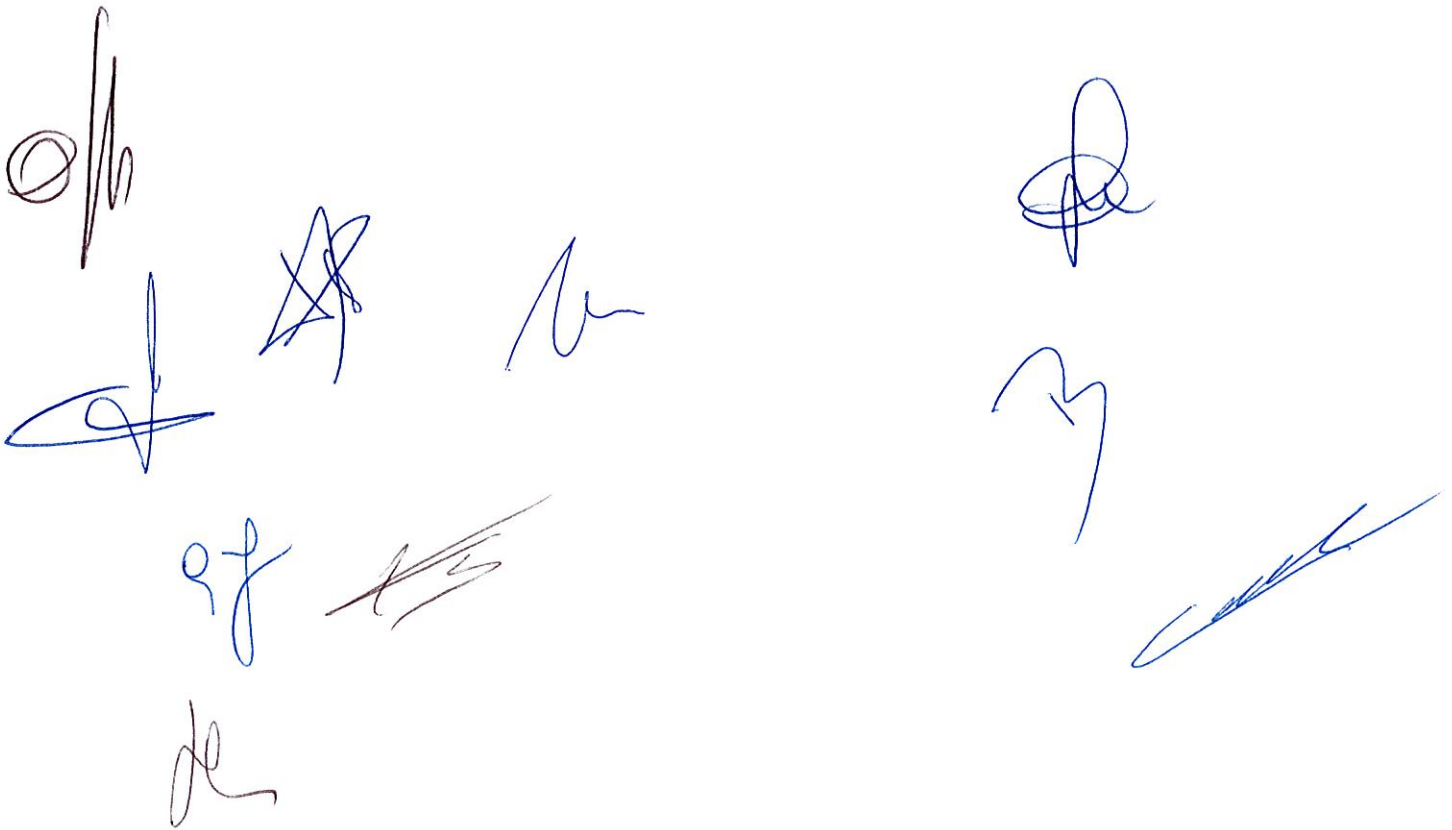


A single handwritten signature in blue ink representing the FILLEA – CGIL union.

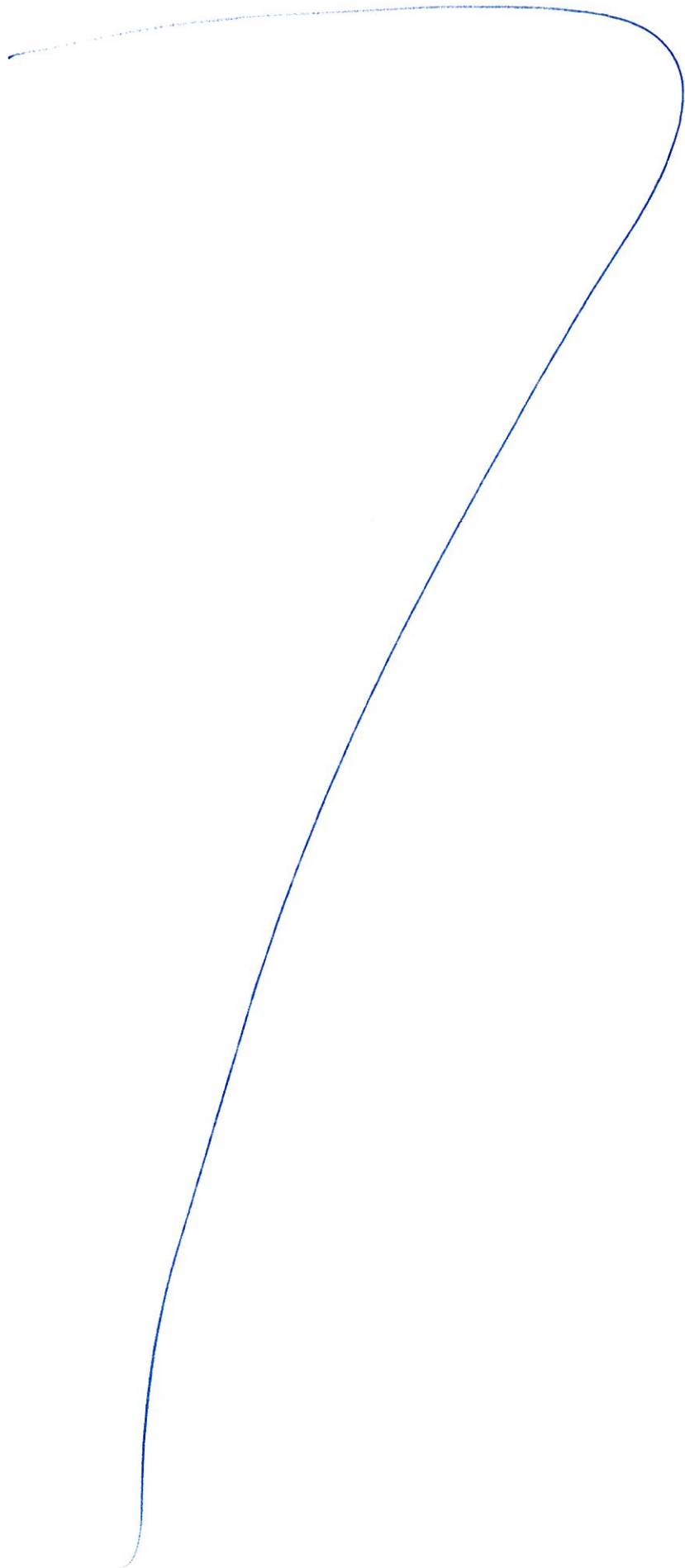


INDICATORI PER QUANTIFICAZIONE E.V.R.

ANNO	MEDIA OPERAI ISCRITTI	MASSA SALARI DENUNCIATA	ORE ORDINARIE
gennaio 2019 / dicembre 2019	3.816	65.676.392	5.994.865
gennaio 2020 / dicembre 2020	3.863	60.717.396	5.524.037
gennaio 2021 / dicembre 2021	4.166	72.749.237	6.585.203
gennaio 2022 / dicembre 2022	4.690	84.285.918	7.464.288

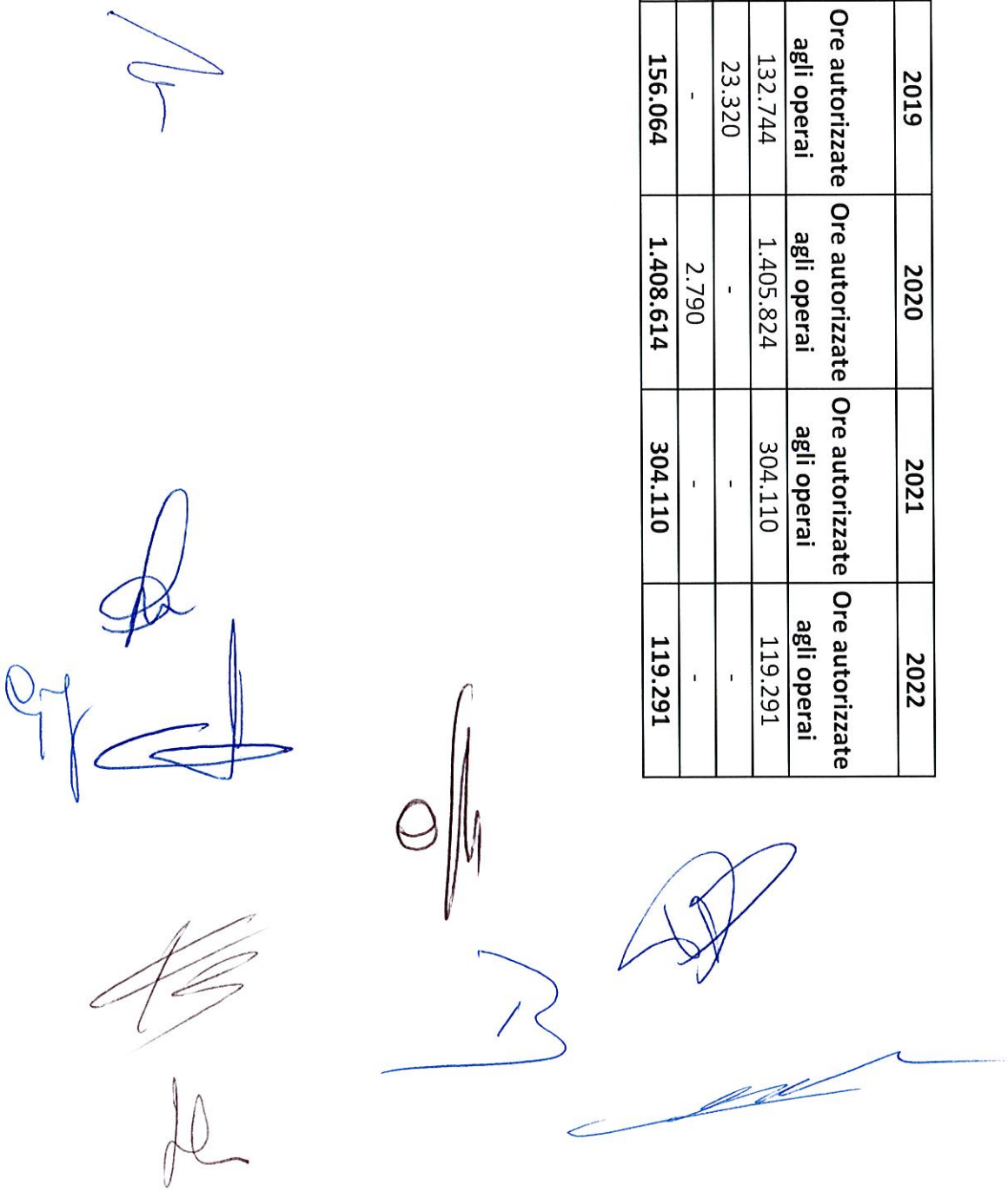


Handwritten signatures in blue ink, including several illegible scribbles and stylized marks.

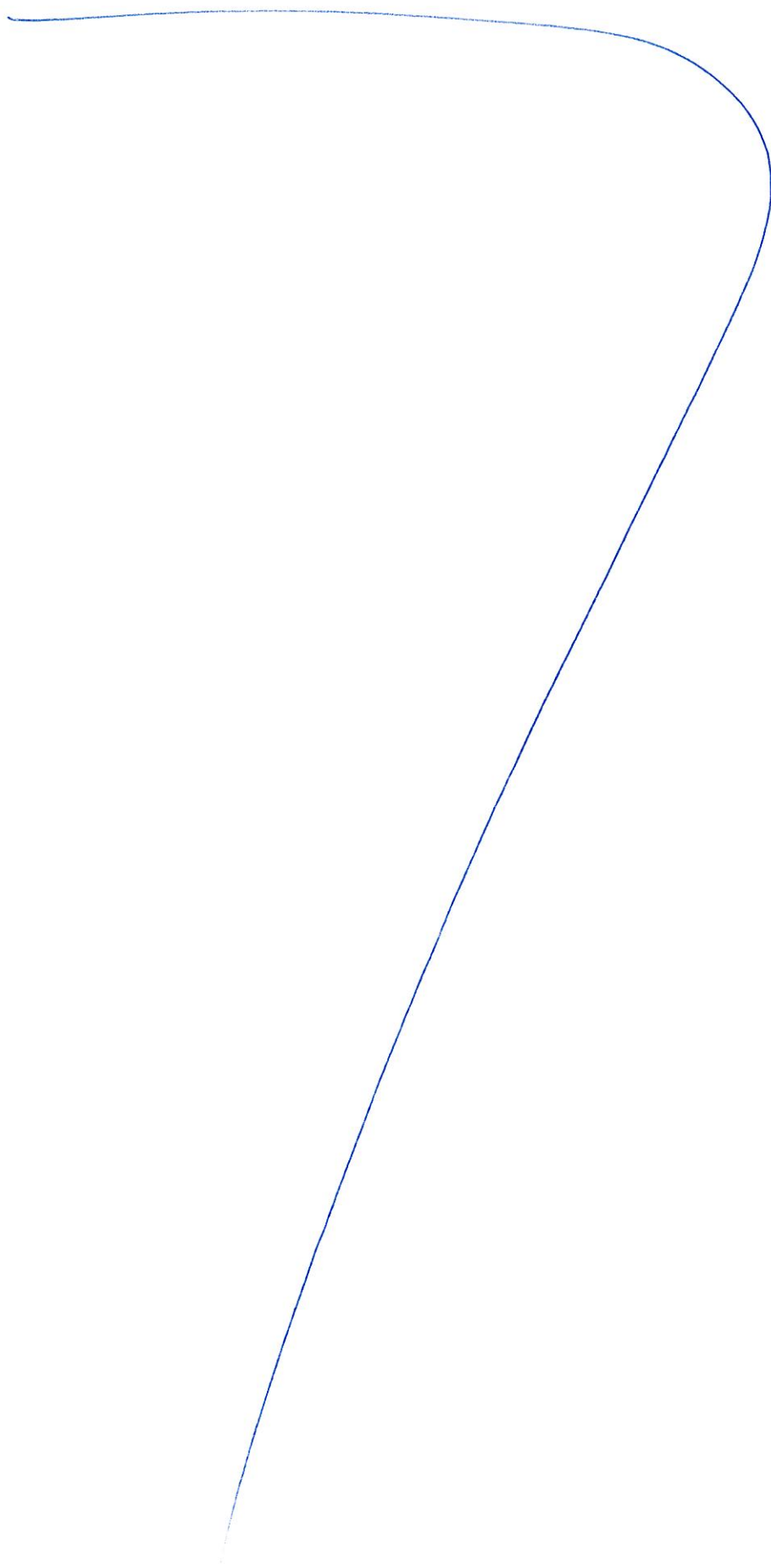


Osservatorio sulle ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni - Classificazione secondo il codice statistico contributivo Inps
Ramo di attività economica: Edilizia
Provincia: Cuneo

	2019	2020	2021	2022
Tipo intervento	Ore autorizzate agli operai	Ore autorizzate agli operai	Ore autorizzate agli operai	Ore autorizzate agli operai
Ordinaria	132.744	1.405.824	304.110	119.291
Straordinaria	23.320	-	-	-
Deroga	-	2.790	-	-
Totale	156.064	1.408.614	304.110	119.291



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right, a signature with a circled 'O' in the middle, and several other signatures at the bottom.



EVR 2023			
media iscritti			
3.816	2019		
3.863	2020		
4.166	2021		
4.690	2022		
4.240	22-21-20		
			positivo
3.948	21-20-19		
massa salari den.			
65.676.392	2019		
60.717.396	2020		
72.749.237	2021		
84.285.918	2022		
72.584.184	20-21-22		
			positivo
66.381.008	21-20-19		
ore ordinarie			
5.994.865	2019		
5.524.037	2020		
6.585.203	2021		
7.464.288	2022		
6.524.509	20-21-22		
			positivo
6.034.702	21-20-19		
ore di cigo-cigs			
156.064	2019		
1.408.614	2020		
304.110	2021		
119.291	2022		
610.672	20-21-22		
			negativo
622.929	21-20-19		

18

B
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

