

VERBALE DI ACCORDO COLLETTIVO PROVINCIALE
(verifica e determinazione annuale dell'EVR)

In data 23 maggio 2022, in Cuneo, presso la sede di Ance Cuneo;

tra

L'Ance Cuneo, rappresentata dalla Commissione Referente Relazioni Industriali e affari sociali (RIAS CUNEO), in persona del Presidente Dott.ssa Elisa ROSSELLO, del Geom. Claudio PONTIGLIONE, dell'Ing. Filippo BLENGINI e dell'Ing. Luca BARBERIS,

assistita da Confindustria Cuneo, nelle persone di Carlo BAUDENA e Alice ZAGAMI;

e

la FENEAL/UII rappresentata dal Sig. Salvatore CORRENTI

la FILCA/CISL rappresentata dal Sig. Vincenzo BATTAGLIA;

la FILLEA/CGIL rappresentata dal Sig. Nicola GAGINO;

premessi che;

- in data 17 febbraio 2017 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale integrativo di lavoro edilizia ed affini del 19 febbraio 2007;
- in applicazione di quanto stabilito dal vigente CCNL Edilizia Industria, è stato istituito, all'art.8 del sopracitato Contratto Collettivo Provinciale, l'Elemento Variabile della retribuzione (EVR);
- l'EVR, in quanto premio variabile, tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, e a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui al vigente CCNL e di cui all'art. 8 del Contratto Collettivo Provinciale del 17 febbraio 2017;
- la determinazione dell'EVR a livello provinciale deve essere effettuata, previa verifica annuale, entro il mese di marzo, dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, sulla base del dato medio riferito ai rispettivi trienni;
- a causa della situazione di emergenza correlata al diffondersi del Covid-19, le Parti hanno convenuto di posticipare la testé citata verifica;
- dalle verifiche effettuate, su base territoriale, degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e individuati nel citato Accordo Provinciale del 17 febbraio 2017, relativi al periodo precedente, e, cioè, effettuando un raffronto dei dati attinenti al triennio di riferimento 2021-2020-2019 rispetto al triennio precedente 2020-2019-2018 emerge che,

3 parametri e, cioè:

- **n. dei lavoratori iscritti in Cassa Edile,**
- **monte salari denunciato in Cassa Edile;**
- **ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;**

risultano positivi, mentre il parametro

- **ore di CIGO/CIGS, come da dati INPS, rapportato al settore edile della Provincia di Cuneo,**

risulta negativo.

tutto ciò premesso,

in applicazione di quanto stabilito dal sopracitato Accordo Provinciale del 17 febbraio 2017, le Parti si sono incontrate per analizzare l'andamento degli indicatori e hanno convenuto, sulla base di quanto riportato al

punto precedente, che per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022, sussistano le condizioni per l'erogazione dell'EVR, seppure in misura parziale.

- Considerato, come sopra precisato, che 3 dei 4 indicatori presi a riferimento risultano positivi, l'ammontare dell'EVR riconosciuto a livello provinciale sarà pari al 75% del 4%, ovvero al 3% del minimo retributivo mensile in vigore alla data del 1° luglio 2014. (vedi tabella allegata in calce)

Livello	Minimo al 01.07.14	3%
7	1.630,71	48,92
6	1.467,63	44,02
5	1.223,02	36,69
4	1.141,51	34,24
3	1.059,96	31,79
2	953,97	28,61
1	815,36	24,46

- Alla luce delle disposizioni del testé menzionato art. 8 ogni impresa iscritta alla Cassa Edile della Provincia di Cuneo procederà al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale, di cui sopra:
 - Ore di lavoro denunciate in cassa Edile;
 - Volumi di affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuale IVA.


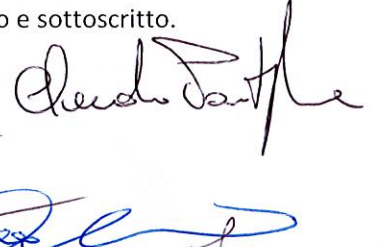
Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'Azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, a decorrere dal 1° giugno 2022, unitamente agli arretrati dal mese di gennaio 2022.

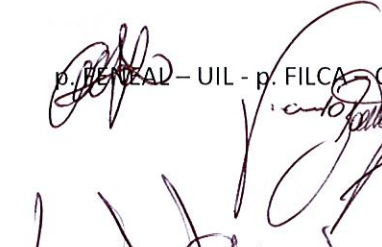

- Tali arretrati verranno corrisposti in due tranches, di pari importo, delle quali la prima verrà erogata con la retribuzione relativa al mese di giugno 2022, erogata nel mese di luglio 2022, e la seconda con la retribuzione relativa al mese di agosto 2022, erogata nel mese di settembre 2022.
- Qualora a livello aziendale uno solo dei parametri risultasse negativo, l'Azienda si avvarrà, seguendo la procedura di cui all'art. 8 sopra citato, della possibilità di applicazione dell'E.V.R. in misura ridotta, secondo quanto previsto dall'art. 38 del vigente C.C.N.L. (52,5% del 3% e, cioè, 1,575%, del minimo retributivo mensile in vigore alla data del 1° luglio 2014.)

Livello	Minimo al 01.07.14	52,5% del 3%
7	1.630,71	25,68
6	1.467,63	23,11
5	1.223,02	19,26
4	1.141,51	17,97
3	1.059,96	16,69
2	953,97	15,02
1	815,36	12,84

- Ai fini della procedura di Consultazione Sindacale prevista, nel caso in cui uno solo dei parametri risultasse negativo, si rinvia a quanto stabilito nell' art.8 del Contratto Collettivo Provinciale integrativo di lavoro edilizia ed affini del 17 febbraio 2017.
- Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'E.V.R. non sarà erogato.
- Resta fermo quanto previsto dall'art. 38 del vigente C.C.N.L. per le imprese con solo impiegati e per quelle di nuova costituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ANCE CUNEO



p. BENEFAL - UIL - p. FILCA - CISL - p. FILLEA - CGIL



INDICATORI PER QUANTIFICAZIONE E.V.R.

ANNO	MEDIA OPERAI ISCRITTI	MASSA SALARI DENUNCIATA	ORE ORDINARIE
gennaio 2017 / dicembre 2017	3.698	61.832.153	5.685.441
gennaio 2018 / dicembre 2018	3.762	63.227.643	5.789.933
gennaio 2019 / dicembre 2019	3.816	65.576.392	5.994.865
gennaio 2020 / dicembre 2020	3.862	60.711.262	5.523.493
gennaio 2021 / dicembre 2021	4.137	72.288.646	6.544.649

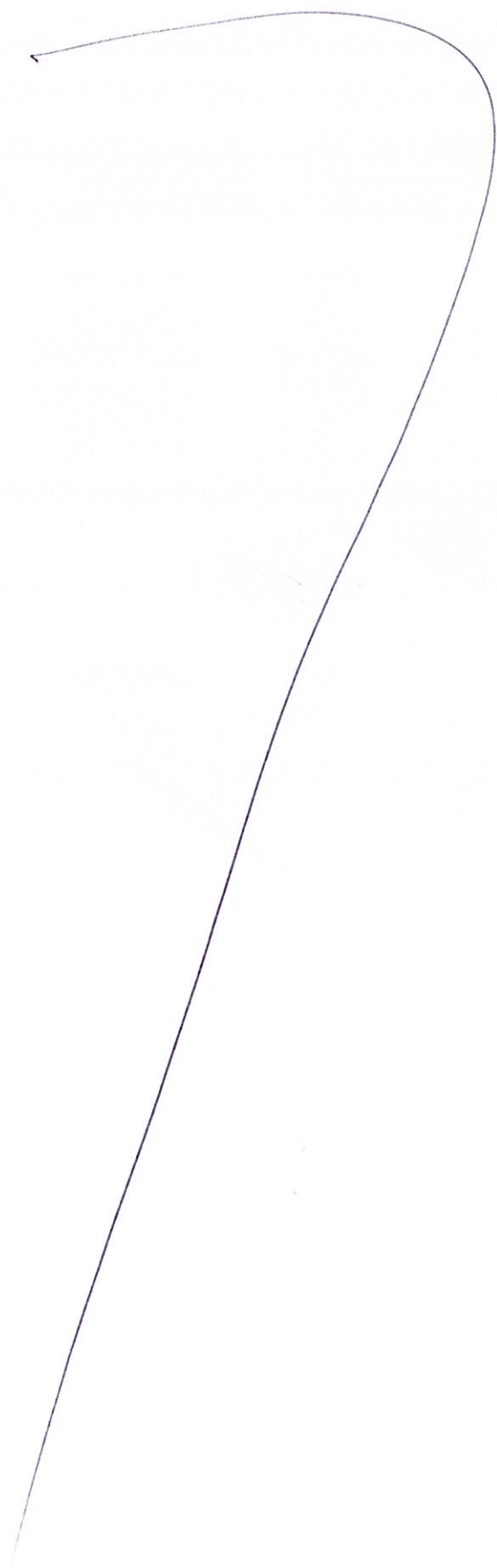
du *73 no* *ce* *oh*

du

97

D

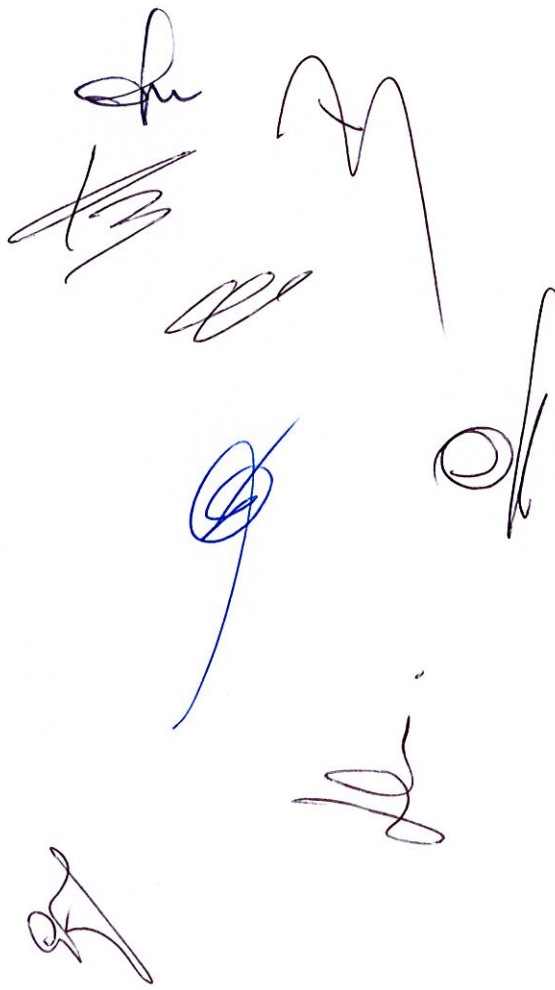
⊗



Osservatorio sulle ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni - Classificazione secondo il codice statistico contributivo Inps
Ramo di attività economica: Edilizia
Provincia: Cuneo

	2018	2019	2020	2021
Tipo intervento	Ore autorizzate agli operai	Ore autorizzate agli operai	Ore autorizzate agli operai	Ore autorizzate agli operai
Ordinaria	261.418	132.744	1.405.824	304.110
Straordinaria	0	23.320	0	0
Deroga	0	0	2.790	0
Totale	261.418	156.064	1.408.614	304.110

W



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top left, a signature in the middle, and several other signatures at the bottom.

