

**VERBALE DI ACCORDO COLLETTIVO PROVINCIALE
(verifica e determinazione annuale dell'EVR)**

In data 09/04/2024, in Cuneo, presso la sede dell'Ance di Cuneo, in Via Bersezio n.9 a Cuneo,

tra

L'Ance Cuneo, rappresentata dal Presidente Gabriele GAZZANO, dalla Presidente della Commissione Referente Relazioni Industriali e affari sociali (RIAS), Elisa ROSSELLO, Luca BARBERIS, Filippo BLENGINI e Claudio PONTIGLIONE,

assistiti dai funzionari Alice ZAGAMI e Davide PONSO;

e

la FENEAL/UII rappresentata dal Sig. Salvatore CORRENTI

la FILCA/CISL rappresentata dal Sig. Vincenzo BATTAGLIA;

la FILLEA/CGIL rappresentata dal Sig. Nicola GAGINO;

premessi che;

- in data 28 marzo 2023 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini della Provincia di Cuneo;
- in applicazione di quanto stabilito dal vigente CCNL Edilizia Industria, è stato istituito, all'art. 11 del sopracitato Contratto Integrativo Provinciale, l'Elemento Variabile della retribuzione (EVR);
- l'EVR, in quanto premio variabile, tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, e a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui al vigente CCNL e di cui all'art. 11 del Contratto Integrativo Provinciale del 28 marzo 2023;
- la determinazione dell'EVR a livello provinciale deve essere effettuata, previa verifica annuale dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'EVR, sulla base del dato medio riferito ai rispettivi trienni, entro il mese di aprile di ciascun anno;
- dalle verifiche effettuate, su base territoriale, degli indicatori presi a riferimento ai fini della corresponsione dell'E.V.R., indicativi dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e individuati nel citato Accordo Provinciale del 28 marzo 2023 relativi al periodo precedente, e, cioè, effettuando un raffronto dei dati attinenti al triennio di riferimento 2023-2022-2021 rispetto al triennio precedente 2022-2021-2020 emerge che,

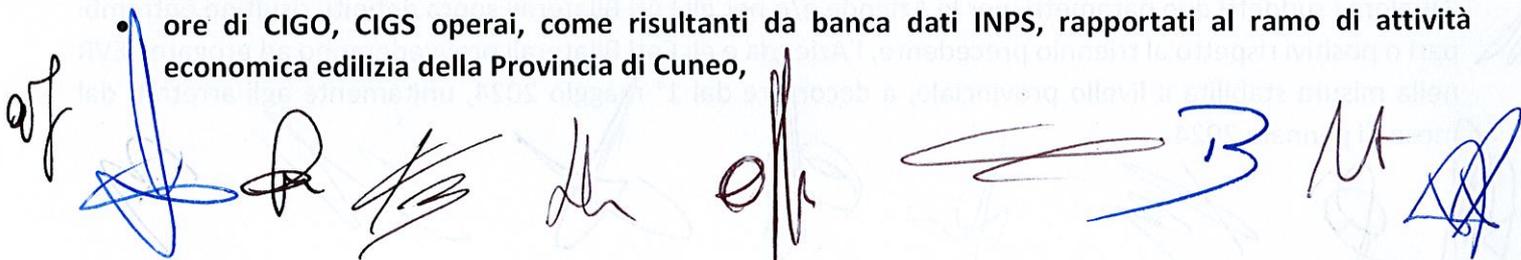
4 parametri e, cioè:

- **n. dei lavoratori iscritti in Cassa Edile,**
- **monte salari denunciato in Cassa Edile;**
- **ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;**

risultano positivi.

Il parametro,

- **ore di CIGO, CIGS operai, come risultanti da banca dati INPS, rapportati al ramo di attività economica edilizia della Provincia di Cuneo,**



risulta pure positivo, in quanto si è registrata una diminuzione nel raffronto tra i trienni sopra considerati.

Tutto ciò premesso,

in applicazione di quanto stabilito dal sopracitato Accordo Provinciale del 28 marzo 2023, le Parti si sono incontrate per analizzare l'andamento degli indicatori e hanno convenuto, sulla base di quanto riportato al punto precedente, che per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, sussistano le condizioni per l'erogazione dell'E.V.R., in misura piena.

- Considerato, come sopra precisato, che tutti e 4 gli indicatori presi a riferimento risultano positivi, l'ammontare dell'EVR riconosciuto a livello provinciale sarà pari al 4% del minimo retributivo mensile in vigore alla data del 3 marzo 2022. (Vedi tabella A allegata)

TABELLA A

Livello	Minimo al 03.03.22	4%
7	€ 1.894,71	€ 75,79
6	€ 1.705,23	€ 68,21
5	€ 1.421,02	€ 56,84
4	€ 1.326,31	€ 53,05
3	€ 1.231,56	€ 49,26
2	€ 1.108,41	€ 44,34
1	€ 947,36	€ 37,89

- Alla luce delle disposizioni del testé menzionato art. 11 del Contratto Integrativo Provinciale del 28 marzo 2023, ogni impresa iscritta alla Cassa Edile della Provincia di Cuneo potrà procedere al calcolo dei seguenti due parametri aziendali, con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale, di cui sopra:
 - Ore di lavoro denunciate in cassa Edile;
 - Volumi di affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuale IVA.
- Inoltre, in considerazione del Verbale di Accordo Collettivo Provinciale – Determinazione Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. – per gli Enti Bilaterali, sottoscritto in data 21/02/2024, per i dipendenti degli Enti Bilaterali della Provincia di Cuneo a cui si applica il CCNL Industria Edile, gli Enti bilaterali potranno procedere al calcolo dei seguenti parametri "aziendali", con le medesime modalità temporali definite a livello territoriale, di cui sopra:
 - a. per la Cassa Edile si prenderanno a riferimento i seguenti parametri:
 - ore di lavoro denunciate sul libro unico (LUL);
 - incasso annuo del Contributo Cassa Edile a bilancio, calcolato sulla Massa Salari denunciata;
 - b. per l'Ente Scuola Edile/CPT si prenderanno a riferimento i seguenti parametri:
 - ore di lavoro denunciate sul libro unico (LUL);
 - Incasso annuo derivante dall'1% della Massa Salari denunciata versato dalla Cassa Edile all'Ente Scuole Edile quale contributo denominato "Ente Scuola Edile".

Qualora i suddetti due parametri, per le Aziende e/o per gli Enti Bilaterali sopra definiti, risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'Azienda e gli Enti Bilaterali provvederanno ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, a decorrere dal 1° maggio 2024, unitamente agli arretrati dal mese di gennaio 2024.

- Tali arretrati verranno corrisposti in due tranches, di pari importo, delle quali la prima verrà erogata con la retribuzione relativa al mese di maggio 2024 e la seconda con la retribuzione relativa al mese di agosto 2024.
- Qualora a livello aziendale e/o di Ente Bilaterale, uno solo dei parametri risultasse negativo, l'Azienda e/o Ente Bilaterale si avvarrà, seguendo la procedura di cui all'art. 11 e dell'Accordo Collettivo Provinciale – Determinazione Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. – per gli Enti Bilaterali sopra citati, della possibilità di applicazione dell'E.V.R. in misura ridotta, secondo quanto previsto dall'art. 38 del vigente C.C.N.L. (65% del 4% e, cioè, 2,6%, del minimo retributivo mensile in vigore alla data del 3 marzo 2022 – vedasi TABELLA B)

TABELLA B

Livello	Minimo al 03.03.22	65% del 4%
7	€ 1.894,71	49,26
6	€ 1.705,23	44,33
5	€ 1.421,02	36,95
4	€ 1.326,31	34,48
3	€ 1.231,56	32,02
2	€ 1.108,41	28,82
1	€ 947,36	24,63

- Ai fini della procedura di Consultazione Sindacale prevista, nel caso in cui uno solo dei parametri risultasse negativo, si rinvia a quanto stabilito nell' art.11 del Contratto Integrativo Provinciale del 28 marzo 2023, nonché, all'Accordo Collettivo Provinciale – Determinazione Elemento Variabile della Retribuzione – E.V.R. – per gli Enti Bilaterali del 21 febbraio 2024.
- Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'E.V.R. non sarà erogato.
- Resta fermo quanto previsto dall'art. 38 del vigente C.C.N.L. per le imprese con solo impiegati e per quelle di nuova costituzione.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. ANCE CUNEO

p. FENEAL – UIL

p. FILCA – CISL

p. FILLEA – CGIL



INDICATORI PER QUANTIFICAZIONE E.V.R.

ANNO	MEDIA OPERAI ISCRITTI	MASSA SALARI DENUNCIATA	ORE ORDINARIE
gennaio 2020 / dicembre 2020	3.863	60.717.396	5.524.037
gennaio 2021 / dicembre 2021	4.166	72.750.613	6.585.331
gennaio 2022 / dicembre 2022	4.702	84.468.281	7.479.106
gennaio 2023 / dicembre 2023	5.019	91.560.152	7.907.568

Ar

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Osservatorio sulle ore autorizzate di Cassa Integrazione
Guadagni - Classificazione secondo il codice statistico
contributivo Inps
Ramo di attività economica: Edilizia
Provincia: Cuneo

	2020	2021	2022	2023
Tipo intervento	Ore autorizzate agli operai			
Ordinaria	1.405.824	304.110	119.291	110.831
Straordinaria	-	-	-	-
Deroga	2.790	-	-	-
Totale	1.408.614	304.110	119.291	110.831

