



CE/eb

12100 CUNEO, 05 maggio 2023

Circolare n. 4/2023

Alle IMPRESE EDILI
p.c. Agli Studi di consulenza del lavoro
Alle Ass.ni Sindacali datoriali e dei
lavoratori

LORO SEDI

Oggetto: Verbale di accordo Edile Artigiano per la Provincia di Cuneo del 03/05/2023

In data 03/05/2023 è stato sottoscritto da Confartigianato Imprese Cuneo – Area Edilizia e le OO.SS.LL. Feneal/UIL – Filca/Cisl e Fillea/Cgil l'accordo Edile Artigiano per la provincia di Cuneo che, tra l'altro, recepisce il contratto Collettivo Regionale di lavoro per i dipendenti delle Imprese edili ed affini siglato in Torino il 13/04/2023 (quale rinnovo del precedente contratto del 21 aprile 2016) per tutto il territorio della regione Piemonte, per i lavoratori dipendenti delle Imprese artigiane, considerate tali in base alla legge 8 agosto 1985, n. 443 e successive modificazioni, dei consorzi artigiani anche costituiti in forma di cooperativa e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini come definito dal CCNL 4 maggio 2022.

Il suddetto Accordo Edile Artigiano ha validità ed efficacia dalla sottoscrizione sino al 31 dicembre 2024, fatte salve le decorrenze espressamente indicate. I testi integrali di entrambi gli accordi sono disponibili e scaricabili dal sito www.cassaedilecuneo.it nell'area <CCNL/ACCORDI> settore ARTIGIANO.

Si riportano qui di seguito le principali novità economiche del Verbale di accordo:

- INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (art. 2.1): dal 1° maggio 2023 agli operai viene corrisposta, a titolo di indennità sostitutiva di mensa, una somma oraria lorda pari ad euro 0,45, da corrispondersi per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate. Tale importo è comprensivo della maggiorazione per gratifica natalizia, ferie e riposi annui. Per gli impiegati, l'indennità è stabilita in euro 34,60 lordi mensili.
L'indennità di mensa è corrisposta ai lavoratori non in trasferta, ai lavoratori che non fruiscono del pasto presso strutture di ristorazione ed ai lavoratori a cui non viene rimborsato il pasto "a piè di lista", una somma oraria per il personale operaio ed una somma mensile per il personale impiegatizio.
- INDENNITA' PER LAVORI IN GALLERIA (art. 2.3): nel caso in cui i lavori in galleria si svolgano in condizioni di eccezionale disagio (nei casi previsti dal CCNL) sarà riconosciuta, in aggiunta alla retribuzione prevista dal CCNL un'ulteriore indennità del 20% della retribuzione oraria o giornaliera.
- INDENNITA' DI TRASFERTA (art. 2.4): sono variate con decorrenza 1° maggio 2023 le tabelle di riferimento per le fasce chilometriche oltre che al tipo di mezzo utilizzato (proprio oppure aziendale). Si rimanda a lettura approfondita del paragrafo per gli importi differenziati.
- Indennità di GUIDA (art. 2.5): dal 1° maggio 2023 all'operaio comandato che guida mezzi aziendali per il trasporto dei lavoratori viene corrisposta, oltre all'indennità di trasferta e oltre



i 10 km di percorrenza, un'indennità di guida pari ad Euro 13,00 lordi giornalieri per distanze tra i 10 Km e i 55 Km e pari ad Euro 20,00 lordi per distanze superiori a 55 Km.

- **CONTRIBUZIONE CASSA EDILE (art. 3):** con decorrenza 1° aprile 2023, il contributo Cassa Edile viene ridotto dall'attuale 2,63% al 2,25% calcolato sulla medesima base imponibile, come da dettaglio seguente:

CONTRIBUTO (denominazione)	A CARICO DITTA	A CARICO LAVORATORE	TOTALE dal 1°/04/2023	TOTALE fino al 31/03/2023
CASSA EDILE	1,8750	0,3750	2,2500	2,6300

Le tabelle contributive e le tabelle PAGHE aggiornate sono disponibili e scaricabili dal ns. sito www.cassaedilecuneo.it rispettivamente nell'area <PERCENTUALI> e nell'area <TABELLE PAGA>.

Per la trasmissione delle denunce mensili verranno adeguati sul MUT i profili contributivi, a partire dalla denuncia mensile di Aprile 2023 (da trasmettere entro il 31/05/2023).

Sono altresì state ridefinite le prestazioni territoriali non sanitarie (art. 5) erogate dalla Cassa Edile di Cuneo. Il nuovo regolamento delle prestazioni verrà pubblicato a breve sul sito dell'ente e verrà diramata, alle imprese e agli iscritti, idonea comunicazione in merito.

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.) - ART. 3 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro edilizia ed affini ARTIGIANO del 13/04/2023

In data 13/04/2023 è stato siglato da CONFARTIGIANATO IMPRESE PIEMONTE COSTRUZIONI, CNA PIEMONTE-UNIONE COSTRUZIONI, FIAE-CASARTIGIANI PIEMONTE e FENEAL -UIL PIEMONTE, FILCA -CISL PIEMONTE e FILLEA – CGIL PIEMONTE il Contratto Collettivo Regionale di lavoro edilizia ed affini che all'art. 3 tratta la *modalità di verifica e determinazione annuale dell'E.V.R.*

Per tutti gli aspetti operativi, si rimanda alla presa visione *del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (ART. 3 Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R.) del 13 aprile 2023* pubblicato sul ns. sito www.cassaedilecuneo.it, sezione CCNL/ACCORDI.

Gli uffici della Cassa Edile di Cuneo sono a disposizione per ogni ulteriore informazione in merito.

Distinti saluti.

F.to IL VICEPRESIDENTE
(Battaglia Vincenzo)

F.to IL PRESIDENTE
(Barberis Luca)