

N. UNICO
2023

Notiziario

della Cassa Edile di Cuneo



Auguri di Buon Natale e Felice 2024

SOMMARIO

- 2 CAMBIO PRESIDENZA
Da Luca Barberis a Andrea Paoli
- 4 1963-2023
Il 60° compleanno della Cassa Edile di Cuneo
- 7 CASSA EDILE AWARDS
Maicol Boero, il Capocannoniere
- 8 PRESIDIO DI LEGALITÀ
La verifica della Congruità della manodopera
- 10 MOBILITÀ INTERNAZIONALE
La tutela dei lavoratori nei distacchi da e verso l'estero
- 11 RINNOVO CCNL INDUSTRIA E ARTIGIANO
Le principali novità a livello provinciale
- 13 ANNO EDILE 2023
Le prestazioni per i lavoratori e per le imprese

2016 • 2023

Luca Barberis Soddisfatto e sollevato

■ “Concludo questa lunga esperienza alla presidenza della Cassa Edile di Cuneo con la sensazione positiva di aver fatto un buon lavoro pur partendo da una situazione molto difficile, onorando l’impegno che mi ero preso nei confronti dell’Ance e di tutto il settore edile. Ma sono anche sollevato, perché si tratta di un ruolo che implica responsabilità sia sotto il profilo amministrativo che normativo e richiede un impegno pressoché quotidiano che necessariamente ho dovuto sottrarre all’azienda e alla famiglia”.

Queste le prime impressioni a caldo di **Luca Barberis**, presidente della Cassa Edile di Cuneo dal luglio del 2016 a fine novembre di quest’anno, titolare della Franco Barberis Impresa Costruzioni Spa, storica impresa edile dell’Albese. “Quando ho preso in mano l’ente il momento era difficile, in quanto la crisi che stava attanagliando il settore edile a tutti i livelli si rifletteva anche sui bilanci della Cassa Edile provinciale. La prima cosa che ho fatto è stata mettermi in ascolto e cercare il dialogo con tutti, con l’obiettivo prioritario di riequilibrare il **bilancio dell’ente**”.

Risultato che Barberis ha raggiunto tra il 2016 e il 2019 facendo uso di parsimonia e attenzione, anche se poi con l’arrivo del Covid per un momento sembrava essere stato tutto inutile.

“Il primo bilancio è stato chiuso con un disavanzo di circa 160 mila euro, mentre quest’anno andremo a chiudere il bilancio con un risultato decisamente positivo. Il 2020 e 2021 sono stati senza dubbio anni difficili per tutti, ma poi grazie a misure come il Superbonus l’edilizia ha potuto beneficiare di una importante risalita i cui effetti sono ancora ben visibili oggi, anche se all’orizzonte qualche nube

si sta già intravedendo. Sono anni nervosi, speriamo che il contesto internazionale aiuti tutti a ritrovare un equilibrio, ma è indubbio che l’edilizia, pur essendo un settore troppo spesso bistrattato, può essere un volano per tutta l’economia”.

Un altro dato significativo della ripresa che ha avuto il settore edile negli ultimi anni, arriva dalla **massa salari**, che dal 2016 ad oggi è cresciuta del 50%, passando da 60 a circa 90 milioni di euro.

“Anche grazie a questa risalita, abbiamo potuto ridurre da 2,88 a 2,25 la percentuale del contributo di gestione della Cassa Edile. Fondamentale in questo percorso è stato il rapporto con le parti sociali, un lavoro di squadra nel quale sicuramente ci ho messo del mio, ma che mi ha consentito di raggiungere risultati di rilievo perché sia con i sindacati che con la Confartigianato abbiamo lavorato per raggiungere gli stessi obiettivi nel rispetto delle reciproche posizioni”.

Tra i cavalli di battaglia della presidenza Barberis un’attenzione particolare merita il **welfare aziendale**, tema il cui sviluppo lascia in eredità

al neo presidente Paoli. “Dobbiamo partire dai dati del nostro territorio, che dicono che il 94% delle aziende edili ha una media di 3 o 4 operai, ovvero sono dimensionalmente troppo piccole per riuscire da sole a mettere in atto una procedura di welfare aziendale a favore dei loro dipendenti. Credo fortemente che la Cassa Edile possa e debba svolgere un ruolo strategico e direzionale nel dare a tutte le aziende non strutturate la possibilità di offrire delle forme di assistenza ai lavoratori”. La Cassa Edile di Cuneo, precursore a livello nazionale, ha attivato nel 2017 la **polizza sanitaria** territoriale per la gestione delle prestazioni sanitarie, risolvendo il problema della sostenibilità per l’ente della vecchia gestione rimborsuale, che rappresentava ormai un esborso complessivo non più sostenibile, prevedendo la possibilità per gli operai di usufruire altresì di tariffe agevolate.

“Le situazioni critiche erano troppe, ma soprattutto era difficile intervenire, in particolare sui rimborsi di spese mediche di lavoratori d’origine straniera effettuate all’estero. La polizza sanitaria che abbiamo fatto a livello provinciale, in sostituzione del rimborso diretto della prestazione al lavoratore da parte della Cassa Edile, ha ricondotto la situazione nei giusti binari. Quando due anni dopo la nostra iniziativa è arrivata la polizza sanitaria nazionale Sanedil, mi sono accorto che avevamo visto lontano. In qualche modo siamo stati precursori di un modus agentis che dimostra come le situazioni, se gestite con attenzione e responsabilità, possono portare benefici giusti ed equi. Certo ci vuole attenzione e onestà nella gestione dei beni comuni”.

Un altro traguardo importante

A destra, la stretta di mano simbolica del passaggio di consegne tra Luca Barberis (a sinistra) e Andrea Paoli.

A sinistra, in ordine a partire da sinistra: Vincenzo Battaglia, Luca Barberis, Andrea Paoli e Giuseppe Trossarello in Cassa Edile a Cuneo.



raggiunto dalla presidenza Barberis è stato il Protocollo sulla Sicurezza siglato con l'Ispettorato del Lavoro di Cuneo per garantire la legalità e la sicurezza nel lavoro edile, che si aggiunge al Protocollo per la Sicurezza e la Regolarità nei cantieri edili siglato con la Prefettura di Cuneo nel gennaio 2023. "Si tratta di due azioni che contribuiscono a proteggere tutti dall'**evasione fiscale** e dagli incidenti sul lavoro, contribuendo a disincentivare il cosiddetto lavoro in nero e a promuovere una cultura della sicurezza. La Cassa Edile deve svolgere un ruolo di presidio sul territorio su questi temi, non per nulla è stata individuata dallo Stato come ente gestore del Durc e della Congruità contributiva, due provvedimenti di fondamentale importanza per scongiurare il problema".

Dulcis in fundo, il **rinnovo del contratto di lavoro integrativo provinciale** avvenuto a marzo 2023, dopo l'ultimo rinnovo del 2017. "È stata la ciliegina sulla torta del lavoro svolto con le Parti Sociali in questi anni. Sono contento soprattutto perché abbiamo fatto qualche passo avanti, sia da parte datoriale che sindacale, sul delicato tema della trasferta, semplificandola e rendendola più attuale e conforme alle esigenze delle aziende. Infatti si è prevista una trasferta con utilizzo del mezzo aziendale e un importo di trasferta senza mezzo aziendale, oltre all'inserimento dell'indennità di guida. Tali interventi sul contratto di lavoro integrativo provinciale, atti a ristorare gli operai dei vari rincari del costo del carburante, evitano, altresì, l'insorgere di vertenze su questi aspetti contrattuali. Anche in tema di welfare abbiamo revisionato le prestazioni della Cassa edile non sanitarie rendendole più attuali e fruibili dagli operai". ■



2023 • 2026

Andrea Paoli Entusiasta e con voglia di imparare

■ *Andrea Paoli (Opera Srl, Savigliano) è il nuovo presidente della Cassa Edile della provincia di Cuneo. L'imprenditore edile d'origine saluzzese succede all'albese Luca Barberis (Franco Barberis Impresa Costruzioni Spa, Alba), presidente dell'ente paritetico territoriale dal luglio 2016. Per un triennio a decorrere dal 1° dicembre 2023, Andrea Paoli sarà presidente del Comitato di Presidenza insieme al vice presidente Vincenzo Battaglia (Filca Cisl) e a Giuseppe Trossarello (presidente Anaepa Confartigianato Imprese Cuneo). Tutti e tre faranno anche parte sia del Comitato di Gestione che del Consiglio generale, insieme a Luca Barberis, Filippo Blengini e Claudio Pontiglione (Ance - Confindustria Cuneo), Giuseppe Trossarello e Martina Cassone (Confartigianato), Salvatore Correnti e Renato Longo (Fenea Uil), Vincenzo Battaglia e Donato Falcone (Filca Cisl), Nicola Gagino e Franco Rinaudo (Fillea Cgil). Saranno parte del Consiglio generale anche Elisa Rossello e Riccardo Ferrero (Ance - Confindustria Cuneo), Pietro Marco Bertolotti (Confartigianato), Arben Rroci (Feneal Uil), Massimo Simula (Filca Cisl) e Mirela Gabriela Baicu (Fillea Cgil). Il Collegio Sindacale è invece composto da Gianluigi Gola (presidente), Mario Ferrero e Stefano Beltritti (sindaci).*

*"La richiesta arrivata da Ance Cuneo di mettermi a disposizione per la presidenza della Cassa Edile mi ha onorato e lusingato, oltre ad essere giunta inaspettata - commenta il neo presidente **Andrea Paoli** -. Comincio questo incarico con entusiasmo e voglia di imparare, come tutte le cose nuove che ho avuto modo di fare nella mia vita. Il mio impegno da oggi sarà quello di capire e entrare nei meccanismi che permettono all'ente paritetico di funzionare, né più né meno di come ho fatto qualche anno fa entrando nel Consiglio della Scuola Edile. Dalla mia ho la fortuna di essere partito dal basso, facendo il capocantiere in una grande impresa edile della provincia di Cuneo, quindi conosco bene le esigenze e l'importanza del lavoro degli operai. Considero questa nuova esperienza allo stesso tempo un punto di arrivo e un punto di partenza, una tappa importante del mio percorso professionale nel settore edile".* ■

1963 • 2023

Cassa Edile Cuneo Una Storia al Futuro



■ La grande festa di compleanno per i primi 60 anni della Cassa Edile della provincia di Cuneo è andata in scena lo scorso 13 maggio nella splendida cornice del Complesso Monumentale di San Francesco a Cuneo. L'evento, che aveva per titolo "1963-2023. Una storia al futuro. Il domani della Cassa Edile tra welfare e legalità", oltre ad aver ospitato la tradizionale cerimonia di consegna dei Premi di Fedeltà 2023, è stato il momento ideale per tracciare un'analisi sullo stato di salute del comparto, con un occhio al futuro. "Partendo dalla consapevolezza e dalla forza che la nostra storia ci dà, è giusto interrogarci verso quale direzione è bene guardare e procedere - ha detto per l'occasione Luca Barberis, allora presidente della Cassa Edile di Cuneo -. Quattro le necessità: rispettare la legalità e la regolarità contributiva, due cardini su cui costruire le premesse della sicurezza sul lavoro. La seconda: rendere più attrattivo il nostro settore martoriato da una lunghissima crisi che ha portato gli studenti ad indirizzare gli studi verso scuole che davano maggiori certezze a livello di sbocchi lavorativi. La terza: continuare a sottolineare l'importanza della bilateralità mettendo da parte gli interessi di parte per raggiungere obiettivi comuni, come il miglioramento del rapporto con la Pubblica amministrazione. Infine, puntare e rafforzare il welfare aziendale, strumento normativo che consente alle aziende di trasferire reddito direttamente nelle tasche dei lavoratori senza oneri contributivi che appesantiscono il mercato del lavoro".

Parole che sono state di stimolo alla tavola rotonda che ha visto protagonisti i vertici nazionali delle parti costituenti l'ente paritetico bilaterale tra i quali Dario Firsech (presidente CNCE - Commissione Nazionale

paritetica Casse Edili), Stefano Crestini (presidente Anaepa Confartigianato Edilizia), Cristina Raghitta (segretaria nazionale Filca Cisl), Antonio Di Franco (segretario nazionale Fillea Cgil), Francesco Sannino (segretario nazionale relazioni sindacali Feneal Uil) e Elena Lovera (presidente nazionale Formedil). A tirare le fila della giornata di festa sono poi stati il vicepresidente Vincenzo Battaglia e il presidente della categoria Edilizia Confartigianato Imprese Cuneo Giuseppe Trossarello: "Abbiamo festeggiato i 60 anni di storia della Cassa Edile ripercorrendo i suoi primi passi verso il welfare - ha detto Battaglia -. Era già chiara allora la missione difficile che avrebbe dovuto portare avanti negli anni

l'ente nei confronti dei lavoratori e la missione di allora è quella di oggi: dal contributo paritetico costruire tramite i contratti provinciali e nazionali prestazioni che ad oggi non vengono coperte dal servizio sanitario; incentivare e rafforzare l'istruzione e tutelare le fasce più deboli. È un sistema che regala gioia e amarezze, ma che ha sempre saputo dare in tutti questi anni, in un comparto frammentato come l'edilizia, stabilità ai propri lavoratori. Basta pensare agli anni della crisi del settore e poi al periodo della pandemia. Assicurando stabilità e aiuti, non abbiamo lasciato solo nessuno".

"Il 60° compleanno della Cassa Edile - ha aggiunto Trossarello - è stato occasione per ripercorrere la storia degli strumenti al servizio del capitale umano e familiare del nostro territorio. Seguendo le esigenze di imprese e operatori, abbiamo presidiato negli anni la legalità e garantito un'adeguata formazione ai lavoratori. Ecco perché non va scordata l'importanza che ha la Scuola Edile all'interno del sistema bilaterale: la formazione sarà una questione centrale per permettere alla filiera edile di

CONTINUA A PAG. 7

Lo scorso 13 maggio a Cuneo, la Cassa Edile ha organizzato un convegno nazionale e consegnato i Premi di Fedeltà ai lavoratori con 40, 30 e 25 anni di anzianità. Pochi giorni dopo ha consegnato i sussidi di studio agli studenti meritevoli





La consegna dei Premi di Fedeltà

In occasione dell'evento per il suo 60° compleanno, la Cassa Edile di Cuneo ha consegnato i tradizionali Premi di Fedeltà. Ben 29 lavoratori sono stati insigniti di una targa e di un assegno di 1.500 euro per i loro 30 anni di lavoro nel settore edile, mentre altri 35 hanno ricevuto un attestato e un assegno di 1.000 euro per i loro 25 anni nel comparto. In via del tutto eccezionale, in occasione proprio dei 60 anni dell'ente, altri due lavoratori sono stati premiati, sempre con una targa, per i 40 anni d'attività.

Premio speciale - 40 anni

Luigi Savoiaro

Franco Barberis Spa Impresa Costruzioni, Alba

Giuseppe Magliano

Porro Calcestruzzi di Porro Renato & C. Sas, Dogliani



Premi di Fedeltà – 30 anni

Alasia Roberto	<i>Sisap S.A.S. di Tomatis Geom. Massimo & C, Vottignasco</i>
Arnaudo Flavio	<i>Unicalcestruzzi Spa, Casale Monferrato</i>
Bardascino Francesco	<i>Sam Costruzioni Srl, Cherasco</i>
Bardascino Roberto	<i>Sam Costruzioni Srl, Cherasco</i>
Bastonero Paolo	<i>Volpi & Bastonero Srl, Brossasco</i>
Bey Massimiliano	<i>Bertolino Carlo, Frabosa Sottana</i>
Cariglino Cataldo	<i>Edilvetta Srl, Villanova Mondovì</i>
Cocciolo Francesco	<i>Consorzio Cuneo Strade, Cuneo</i>
Dadone Maurizio	<i>Impresa Edile Rossi Danilo Srl, Magliano Alpi</i>
Dutto Livio	<i>Sola Costruzioni Srl, Cuneo</i>
Enrici Giancarlo	<i>Impresa Edile Ponzo di Ponzo Giuseppe & Figli Snc, Cuneo</i>
Gazzera Massimo	<i>Viglietti Antonio & Figlio Srl, Montanera</i>
Gesualdi Giuseppe	<i>Arienti Srl, Diano d'Alba</i>
Giangualano Franco	<i>Unicalcestruzzi Spa, Casale Monferrato</i>
Lamzel Abderrahmane	<i>Travaglio Geom. Ivan Srl, Murazzano</i>
Lerda Francesco	<i>Giuggia Costruzioni Srl, Villanova Mondovì</i>
Macario Fulvio	<i>Preve Costruzioni Spa, Roccavione</i>
Mascia Massimo	<i>Preve Costruzioni Spa, Roccavione</i>
Mura Sebastiano	<i>Massimino Costruzioni Srl unipersonale, Clavesana</i>
Onorato Mauro	<i>Giemme Costruzioni Srl, Fossano</i>
Ponzo Daniele	<i>Eula & Bessone Srl, Villanova Mondovì</i>
Sala Tristano	<i>Dimensione Re&F Srl, Grugliasco</i>
Selloum Mohamed	<i>Molineri Costruzioni Srl, Ceva</i>
Simonetto Massimo	<i>Longo Snc di Longo Luca & C., Savigliano</i>
Tallone Gianmario	<i>Cauda Strade Srl, Montà</i>
Tealdi Silvano	<i>Giuggia Costruzioni Srl, Villanova Mondovì</i>
Venezia Valter	<i>Itinera Spa, Tortona</i>
Viano Ivo Giovanni	<i>Cornaglia Fratelli Srl, Caraglio</i>
Vitale Aniello	<i>Fantino Costruzioni Spa, Cuneo</i>



La consegna dei sussidi di studio

Venerdì 9 giugno, presso il Centro Incontri della Provincia di Cuneo, 101 studenti meritevoli hanno ricevuto i sussidi di studio dalla Cassa Edile, per un valore totale di circa 32mila euro. I figli dei lavoratori operanti nel settore, frequentanti università e scuole secondarie di I e II grado, sono stati premiati per i lodevoli risultati ottenuti durante l'anno scolastico 2021/2022. Nel dettaglio, sono stati distribuiti 22 sussidi di studio a studenti universitari, 56 a ragazzi frequentanti la scuola secondaria di II grado e 23 ad alunni della scuola secondaria di I grado per un totale di 101 sussidi di studio. La cerimonia di consegna degli attestati ha chiuso simbolicamente i festeggiamenti per i 60 anni della Cassa Edile di Cuneo.



La coordinatrice della Cassa Edile di Cuneo, Emmanuela Boggero alla consegna dei sussidi di studio

Premi di Fedeltà – 25 anni

Jonche Aleksov	Oliva Costruzioni Srl, Santo Stefano Belbo
Fabrizio Bertone	Giuggia Costruzioni Srl, Villanova Mondovì
Alessandro Bianco	Icose Spa, Paroldo
Silvio Giuseppe Braida	Editel Spa, Nucetto
Agron Cani	Frazzo Bruno, Viola
Michele Cardellina	Bernoco Costruzioni Srl, Bra
Luca Giuseppe Chiabrero	Cogibit Srl, Scarnafigi
Paolo Chiarena	Sam Costruzioni Srl, Cherasco
Fabio Clavario	F.Ili Clavario Snc di Clavario Massimo e Andrea, Priola
Cuni Luigj	Impresa Edile Rosso di Rosso Samira, Moretta
De Pace Massimiliano	Franco Barberis Spa Impresa Costruzioni, Alba
Dossetto Bruno	Sicas Asfalti Srl, Monasterolo di Savigliano
Farhat Fathi	Alpeff Srls, Borgo San Dalmazzo
Frangelli Maurizio	Sam Costruzioni Srl, Cherasco
Fricano Roberto	Cauda Strade Srl, Montà
Galloro Carlo	Ediltrè Costruzioni Srl di Rovere Aldo & C., Fossano
Gastaldi Ezio	Viglietti Antonio & Figlio Srl, Montanera
Giustiniani Gabriele	Ratto Giovanni Snc, Treiso
Gorgiev Stefan	Rabellino Costruzioni Srl, Santo Stefano Belbo
Ingaria Luca	Eraldi Srl, Battifollo
Jerdouj Abderrahmane	Ttr Srl, Bastia Mondovì
Kerni Kujtim	Itinera Spa, Tortona
Laci Urim	Zanda Geom. Dino Srl, Boves
Malenturi Simone	Editel Spa, Nucetto
Mali Fatmir	Devi Costruzioni Srl, Demonte
Orrù Fausto	Ci.Ga. Srl, Manta
Papalia Giuseppe	Impresa Costruzioni Giubellino di Giuseppe Luciano Piero Snc, Alba
Pepa Elmaz	Edilvetta Srl, Villanova Mondovì
Ponzo Valter	Saisef Spa Imprese Stradali e Forniture, Mondovì
Scalfaro Giuseppe	Giuggia Costruzioni Srl, Villanova Mondovì
Sciandra Massimo	Eds Edile Delpiano Sas di Delpiano Elio, Lequio Tanaro
Torre Alessio	Asfalti Savigliano Srl, Savigliano
Tosev Toni	Bellora Sas di Bellora Franco Adelio, Fabrizio & C., S. Stefano Belbo
Trencovski Mirko	Falf Isarg Srl, Milano
Vessio Gianbattista	Giuggia Costruzioni Srl, Villanova Mondovì

CONTINUA DA PAG. 5

sostenere in maniera adeguata la forte domanda di rinnovamento del patrimonio edilizio. L'obiettivo sarà quello di mettere a punto la migliore strategia possibile per sviluppare nuove competenze nel nostro settore".

Dulcis in fundo, in occasione del suo 60° compleanno, la Cassa Edile di Cuneo ha dato alle stampe un volume che racconta la sua storia ultradecennale. Il libro, che ha per titolo "Una storia al futuro" ed è stato realizzato da Autorivari, si presenta come un'agile pubblicazione ricca di immagini d'archivio, nella quale il testo racconta in ordine cronologico l'attività svolta dalla Cassa di Cuneo a favore del settore edile, intrecciandola nel contesto socio-economico provinciale, nazionale e mondiale. In appendice il volume riporta i nomi e le cifre che inquadrano il valore delle persone e dei risultati raggiunti dall'ente dal 1963 ad oggi. "I primi sessant'anni della Cassa Edile di Cuneo - si legge nell'introduzione - raccontano le evoluzioni e i mutamenti del settore edile provinciale e si intersecano profondamente con le vicende sociali ed economiche della provincia ma anche nazionali, per non dire globali. La volontà di questa pubblicazione è proprio quella di ripercorrere questo tratto di storia, dal quale emerge come la Cassa Edile si sia trovata molto spesso ad operare delle scelte di campo necessarie per adattarsi alle novità con flessibilità e dinamismo, leggendo i segni dei tempi che cambiano e anticipando in qualche modo il futuro. La storia della Cassa Edile di Cuneo è sempre stata e sempre resterà intrecciata a quella delle aziende, delle persone e delle famiglie che abitano questa provincia".

L'evento si è concluso con la consegna dei Premi di Fedeltà. In totale, nel 2023, la Cassa Edile della provincia di Cuneo ha elargito premi e sussidi per oltre 110mila euro. ■

CASSA EDILE AWARDS 2023

Maicol Boero Il Capocannoniere

■ È Maicol Boero l'operaio qualificato che è stato premiato come "Capocannoniere", il riconoscimento per il maggior numero di ore lavorate, all'evento Cassa Edile Awards 2023, tenutosi a Bari alla fine del mese di ottobre. Dipendente presso l'impresa Esse e Gi Snc di Boero S. e Barra G. di Piasco, Boero è il primo lavoratore edile della provincia di Cuneo a vincere un Cassa Edile Awards, il premio per lavoratori, imprese e consulenti che si sono contraddistinti per i loro comportamenti virtuosi, riconosciuto dalle Casse Edili e Edilcasse Italiane.

"Questo riconoscimento è stato una grande e inaspettata soddisfazione - commenta **Maicol Boero**, vincitore del premio 'Capocannoniere' al Cassa Edile Awards 2023 -. Ho sempre lavorato per inseguire i miei sogni di futuro imprenditore come mio padre prima di me: il lavoro per me è una grande opportunità, non soltanto un modo per mettere il pane in tavola. Il Cassa Edile Awards è stato un'esperienza formativa che mi ha permesso di confrontarmi con altre imprese, crescendo il mio bagaglio personale e professionale. È stato emozionante salire sul palco con un altro operaio che ha condiviso con me il premio di 'Capocannoniere' 2023'. Ringrazio la Cassa Edile di Cuneo per la disponibilità e l'efficiente capacità organizzativa che hanno dimostrato anche in questa occasione".

"Una grande soddisfazione per la Cassa Edile di Cuneo e per tutta la Granda che per la prima volta hanno visto premiare un Cuneese per il suo lavoro - aggiungono **Luca Barberis** e **Vincenzo Battaglia**, rispettivamente presidente uscente e vicepresidente della Cassa Edile di Cuneo -. Quello di 'Capocannoniere' è un riconoscimento particolarmente prestigioso perché celebra l'impegno giornaliero del lavoratore e la sua costanza nel lavoro. Positivo anche il numero di 'bollini di qualità' riconosciuti per la nostra provincia che certificano il comportamento virtuoso di imprenditori e professionisti della filiera edile cuneese. Il rispetto della legalità, la puntualità e la trasparenza sono valori

su cui, come Cassa Edile, insistiamo da sempre, lavorando a fianco delle imprese edili nella promozione di modelli di integrità ed eticità".

In occasione dell'evento annuale, infatti, oltre 320 imprese e 52 consulenti della provincia Granda, iscritti alla Cassa Edile di Cuneo, sono stati insigniti del "bollino di qualità", un riconoscimento al merito per il sostegno, con l'esempio e l'operatività, dei valori di legalità, correttezza e trasparenza del settore. Tra i consulenti del lavoro Cuneesi sono stati in 39 a vincere il "bollino di qualità" per "Endurance", come consulenti più longevi senza sospensioni, e in 13 a riceverlo come "Top Player CDL", ovvero consulenti che gestiscono imprese con maggiori ore lavorate ordinarie denunciate nell'esercizio di riferimento. Tra le oltre 320 imprese della Granda che hanno ricevuto il "bollino di qualità", in ben 164 sono state premiate per il "Fair play", come imprese regolari che denunciano da più mesi senza sospensione, in 95 come "Top player imprese", ovvero le imprese con il maggior numero di ore lavorate per lavoratore nell'esercizio indicato, in 49 per lo "Sprint" ovvero le imprese che hanno versato le contribuzioni alla Cassa Edile con una media mensile di almeno 5 giorni di anticipo e sono in regola al 30 settembre 2022 con un imponente contributivo dichiarato di almeno 48.000 euro e senza rateizzazioni in corso e in 20 per il loro "Dream team", per la contribuzione maggiore integralmente versata. ■



A circa due anni dall'entrata in vigore della norma in provincia sono state emesse 2.773 attestazioni per un valore di quasi 250 milioni di euro

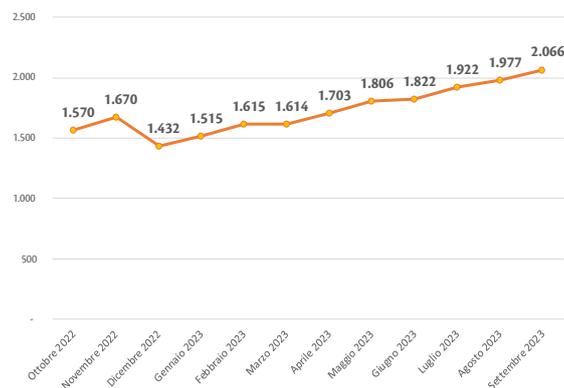
LEGALITÀ

Verifica congruità della manodopera

I risultati ottenuti dalla Cassa Edile di Cuneo

Le Casse Edili come presidi di legalità in edilizia: dopo il DURC, il legislatore ha attribuito alle Casse il compito di verifica di congruità della manodopera, entrata in vigore da ormai due anni a questa parte. Il sistema informativo gestito dalla rete delle Casse Edili, dedicato a tale verifica, sta funzionando a pieno regime; la piattaforma CNCE_EDILCONNECT ha richiesto, per l'apprendimento del suo utilizzo, un notevole impegno da parte di tutti gli "attori" del settore, in particolare le imprese, i loro consulenti del lavoro ma anche gli operatori delle Casse.

Ad oggi sono disponibili i dati statistici che restituiscono i risultati di questo grande investimento: 2.773 attestazioni emesse dalla Cassa Edile di Cuneo, che ha certificato la regolarità e la congruità di cantieri pubblici e privati, per un totale di 249,08 milioni di Euro. Dalla data di entrata in vigore del sistema, 1° novembre 2021, il numero dei cantieri edili denunciati nel sistema è giunto ad un totale di 6.672; c'è una decisa



Periodo	Cantieri totali	Cantieri pubblici	Cantieri privati
Ottobre 2022	1.570	379	1.191
Novembre 2022	1.670	417	1.253
Dicembre 2022	1.432	360	1.072
Gennaio 2023	1.515	368	1.147
Febbraio 2023	1.615	398	1.217
Marzo 2023	1.614	427	1.187
Aprile 2023	1.703	439	1.264
Maggio 2023	1.806	451	1.355
Giugno 2023	1.822	449	1.373
Luglio 2023	1.922	463	1.459
Agosto 2023	1.977	477	1.500
Settembre 2023	2.066	530	1.536
Totale	6.672	2.510	4.162

Andamento dei cantieri attivi negli ultimi 12 mesi di competenza della Cassa. Per ogni mese è riportato il numero totale di cantieri soggetti a congruità attivi nel mese e il corrispondente numero di cantieri con committente pubblico e privato. Nella riga dei totali è riportato il numero complessivo di cantieri inseriti in CNCE_EdilConnect dal 01/11/2021. [Fonte: Report ottobre 2023 Cassa Edile Cuneo]

prevalenza di cantieri riferiti al settore edile privato, a dimostrazione che la verifica di congruità della manodopera è prevista sì, dal D.M.143/2021, ma costituisce anche un elemento essenziale da produrre nell'ambito delle pratiche edilizie per la ristrutturazione, al fine dell'ottenimento del sisma bonus, dell'ecobonus, come da indicazioni dell'Agenzia per le Entrate.

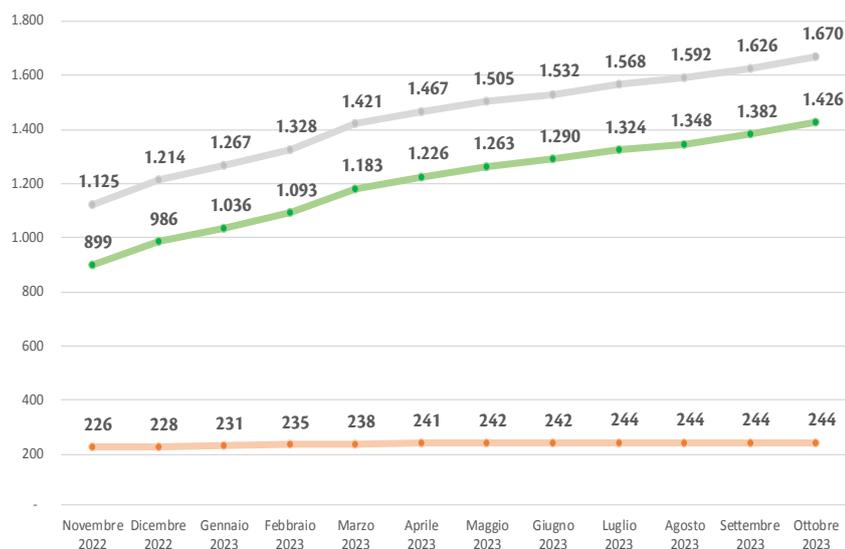
La statistica relativa alle categorie dei lavori dichiarate dalle imprese fa proprio riferimento a questo ambito. Nel settore pubblico, invece, si registra una sempre maggiore consapevolezza da parte delle Stazioni Appaltanti della necessità di ottenere il certificato della congruità da parte delle imprese, pena il mancato pagamento da parte del committente.

L'IMPORTANZA STRATEGICA DELLO STRUMENTO DELLA CONGRUITÀ

Lo strumento della congruità, nato per combattere il fenomeno del lavoro nero in edilizia, garantendo che manodopera utilizzata nei cantieri edili sia adeguata alla tipologia e all'entità dei lavori edili svolti, ha coinvolto le imprese affidatarie e tutte le imprese in subappalto, in associazione temporanea, in distacco, oltre che ai lavoratori autonomi coinvolti a qualsiasi titolo nell'esecuzione dell'opera soggetta alla normativa. È evidente che tutta la mole di dati presenti in ogni singolo cantiere, sia diventata altresì un importante strumento a servizio delle imprese affidatarie dei lavori, che possono ora monitorare le presenze sui loro cantieri, anche ai fini della responsabilità solidale di cui all'art.29 D.LGS. 276/2003. L'impresa affidataria nel visualizzare la filiera dei propri subappaltatori, può constatare l'effettuazione (o meno) degli adempimenti

<p>ATTESTAZIONI TOTALI</p> <p>2.773</p> <p>Numero totale di attestazioni emesse dalla Cassa</p>	<p>ATTESTAZIONI POSITIVE</p> <p>2.773</p> <p>Numero totale di attestazioni emesse con esito positivo</p>	<p>ATTESTAZIONI NEGATIVE</p> <p>0</p> <p>Numero totale di attestazioni emesse con esito negativo</p>	<p>IMPORTO TOTALE</p> <p>249,08 mln euro</p> <p>Importo totale di lavori edili certificati</p>
--	---	---	---

La Cassa Edile di Cuneo ha emesso 2.773 attestazioni e ha certificato la regolarità e la congruità di cantieri pubblici e privati per 249,08 milioni di Euro. [Fonte: Report ottobre 2023 Cassa Edile Cuneo]



Periodo	Utenti totali	Imprese	Consulenti
Novembre 2022	1.125	899	226
Dicembre 2022	1.214	986	228
Gennaio 2023	1.267	1.036	231
Febbraio 2023	1.328	1.093	235
Marzo 2023	1.421	1.183	238
Aprile 2023	1.467	1.226	241
Maggio 2023	1.505	1.263	242
Giugno 2023	1.532	1.290	242
Luglio 2023	1.568	1.324	244
Agosto 2023	1.592	1.348	244
Settembre 2023	1.626	1.382	244
Ottobre 2023	1.670	1.426	244

contributivi per le ore denunciate (o non denunciate) per i lavoratori coinvolti nella realizzazione dell'opera. Per quanto riguarda, invece, un altro obiettivo prefissato dalla normativa, la lotta all'elusione contributiva nei confronti delle Casse Edili, si osserva un'emersione di situazioni in cui i lavori edili sono svolti da imprese che non applicano i contratti dell'edilizia: la manodopera, in tal caso, non può essere attribuita al cantiere, non consentendo talvolta, quindi, di raggiungere la soglia di congruità prevista dalla normativa. La piattaforma CNCE_EDILCONNECT vede, all'ultima rilevazione statistica, 1.670 utenti associati presso la Cassa Edile di Cuneo, di cui l'85% costituito da imprese.

I CONTENUTI DEI SEMINARI TECNICI DI APPROFONDIMENTO

Considerata la complessità e la portata della verifica di congruità, nell'ottica di affrontare i temi più importanti del sistema, al fine di fornire indicazioni chiare agli utenti, la Cassa Edile di Cuneo, ha organizzato, negli scorsi mesi, tre seminari on line che hanno riscosso ampia partecipazione. Il primo, svoltosi il 28 giugno 2022, aveva per titolo "La Congruità della manodopera in edilizia" ed era dedicato a imprese, consulenti e commercialisti. Il secondo si è svolto il 21 marzo 2023, aveva come argomento "La congruità della manodopera in edilizia, l'Accordo delle

Parti Sociali Nazionali del 7 dicembre 2022, le procedure di alert dal 1° marzo 2023" ed era anch'esso rivolto a imprese, consulenti e commercialisti. Il terzo, svoltosi lo scorso 21 marzo 2023, aveva come tema "La verifica di congruità della manodopera in edilizia e la Cassa Edile" ed era dedicato alle stazioni appaltanti della provincia di Cuneo e ai professionisti, in particolare ingegneri, architetti e geometri. Le registrazioni dei seminari tecnici sono disponibili sul sito web www.cassaedilecuneo.it e le relative slides sono disponibili a chi le richiede.

NUOVI SERVIZI DI MONITORAGGIO CANTIERI E PRE-VALIDAZIONE PRATICA

Infine, sempre nell'ottica di facilitare le operazioni eseguite nell'ambito della verifica di congruità da parte di imprese e consulenti, da ottobre scorso la Cassa Edile di Cuneo ha attivato dei nuovi servizi accessibili sul portale CNCE_EDILCONNECT, il monitoraggio dei cantieri e la pre-validazione pratica.

Il servizio di monitoraggio identifica, fin dall'inserimento del cantiere, eventuali situazioni potenzialmente anomale rilevate per il cantiere e consente di indicare le relative risposte prima della richiesta di attestazione di congruità, così da prevenire il successivo possibile rilascio di attestazione negativa, dovuto al superamento del termine di 15 giorni per la regolarizzazione. Il servizio si occupa inoltre di informare l'impresa relativamente alla data in cui l'attestazione di congruità verrà emessa d'ufficio dalla Cassa, qualora non richiesta prima dall'impresa, inviando un'email di promemoria alcuni giorni prima.

Per accedere al servizio di monitoraggio di un cantiere, selezionare il menu "Ricerca cantieri", quindi premere il pulsante "Monitoraggio attivo" presente sotto il codice univoco del cantiere. Le segnalazioni hanno solo scopo informativo e si può attendere il momento della richiesta di attestazione di congruità per rispondere.

Il servizio di pre-validazione pratica offre una tutela aggiuntiva all'impresa, consentendo di chiedere l'attestato di congruità in modalità "pre-validazione" con possibilità di poter modificare i dati del cantiere durante l'istruttoria, inserire o rimuovere imprese nel cantiere

Andamento negli ultimi 12 mesi degli utenti registrati in CNCE_EdiliConnect e associati alla Cassa. La piattaforma Cnce Edilconnect vede, all'ultima rilevazione statistica, 1670 utenti associati presso la Cassa Edile di Cuneo, di cui l'85% costituito da imprese.

[Fonte: Report ottobre 2023 Cassa Edile Cuneo]

e modificare i documenti allegati. Dunque, l'impresa, in presenza di un cantiere formalmente congruo, non corre il rischio che venga emessa attestazione negativa a seguito di problematiche non formali emerse in fase di istruttoria.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

Sin dall'avvio del sistema, gli operatori della Cassa Edile sono a disposizione degli utenti (imprese, consulenti del lavoro, commercialisti, ma anche professionisti: architetti, geometri, ingegneri, nonché addetti delle stazioni appaltanti pubbliche) per problemi legati all'inserimento dei dati, alla comprensione della normativa, al confronto sui casi particolari. Per informazioni è possibile telefonare allo 0171/615325, scrivere una mail a cassaedile@cassaedilecuneo.org o visitare il sito Internet www.cassaedilecuneo.it, dove alla sezione Congruità si possono trovare la normativa di riferimento, i rimandi alle Faq della Cnce e altro materiale. ■

MOBILITÀ INTERNAZIONALE

La tutela dei lavoratori edili nei distacchi da e verso l'estero

■ La Cnce ha provveduto a implementare la sezione Mobilità Internazionale del proprio sito Internet istituzionale (www.cnce.it), disponibile anche in inglese, contenente tutte le informazioni pratiche operative sul distacco a favore di lavoratori e imprese. Il settore edile è da sempre caratterizzato da una forte mobilità della manodopera rispetto agli altri settori produttivi, in virtù del suo carattere essenzialmente artigianale. Al fine di evitare che la mobilità internazionale produca una competizione al ribasso nelle condizioni di lavoro, diverse norme tutelano i lavoratori impiegati temporaneamente all'estero. In caso di distacco di personale per la fornitura di un servizio all'estero, la normativa europea prevede dei precisi obblighi informativi a favore delle autorità del Paese di destinazione e l'applicazione delle disposizioni ivi previste in materia di retribuzione e per altri istituti definiti dalla Direttiva europea 96/71/CE, come modificata dalla Direttiva UE 2018/957, quando più favorevoli al lavoratore. Tali disposizioni includono l'iscrizione presso la Cassa Edile o Edilcassa territorialmente competente in caso di distacco per lavori edili da parte di una impresa straniera verso l'Italia.

Viceversa, alle imprese italiane che inviano lavoratori all'estero è in genere richiesta l'iscrizione alle Casse dei Paesi stranieri, ove presenti. A tal riguardo, al fine di semplificare le procedure esistenti, nel 2008 la Cnce ha sottoscritto delle convenzioni bilaterali con gli enti omologhi attivi in Austria (Buak), Francia (Ucf, ora Cibtp) e Germania (Soka-Bau), seguite nel 2017 da un analogo accordo con la Cassa Edile di San Marino.

In caso di distacco, a fronte di una dichiarazione alla Cassa Edile di iscrizione da inviare prima dell'inizio del distacco e di una verifica della propria regolarità contributiva, le imprese coperte dalle convenzioni possono ottenere l'esenzione dall'iscrizione nella Cassa del Paese di destinazione, mantenendo inve-

ce l'iscrizione ed il versamento nella Cassa Edile di origine. Grazie ad una attività di collaborazione strutturata tra le Casse Edili dei diversi Paesi coinvolti, le convenzioni garantiscono uno strumento di grande efficacia per ridurre gli oneri amministrativi sulle imprese, nonché il rischio di pagare in due Paesi per adempimenti contrattuali di importo e caratteristiche simili. Al contempo, si assicura ai lavoratori una continuità di iscrizione alla Cassa di appartenenza, evitando la possibile perdita di importanti benefici (in Italia, ad esempio, la perdita delle prestazioni per l'Anzianità professionale edile, ovvero l'Ape).

Le convenzioni e la relativa modulistica per l'esonero verso e da Ucf francese, Buak austriaca, Soka-Bau tedesca e Cassa Edile sanmarinese, sono disponibili sul sito web della Cassa Edile di Cuneo nella sezione imprese-e-consulenti/distacco-transnazionale. Per saperne di più su norme, diritti e procedure relative al distacco in edilizia, è possibile consultare i link e le risposte alle domande frequenti o scaricare le stesse informazioni nel formato di una comoda guida sul sito Internet della Cnce nella sezione Mobilità internazionale. Tra le Faq, informazioni utili per i lavoratori e le imprese, si possono trovare risposte ai seguenti quesiti: cos'è il distacco? Quali comunicazioni vanno effettuate alle autorità pubbliche? Quanto può durare il distacco? Quali ulteriori procedure si applicano per i lavoratori dei paesi terzi? Che tipo di assistenza possono ricevere lavoratori e imprese nel paese di destinazione? Quali sono le principali sanzioni previste in caso di inosservanza delle norme sul distacco? Il tema della mobilità internazionale dei lavoratori edili è anche al centro di diversi progetti europei coordinati dalla Cnce e che hanno permesso di sviluppare attività di confronto, ricerca e cooperazione con centri di ricerca, Casse ed enti bilaterali e parti sociali di più di 10 Paesi europei. Per saperne di più, si può visitare la sezione progetti del sito Internet www.cnce.it. ■



Scarica la guida della Cnce



www.cnce.it/wp-content/uploads/2023/06/Guida_Distacco_CNCE_IT.pdf

COMPARTO ARTIGIANO

Le principali novità Indennità, retribuzione, contributo Cassa Edile

*Il Verbale di
accordo provinciale
è stato siglato in
Confartigianato
Cuneo lo scorso 3
maggio 2023*



La firma del Verbale di accordo provinciale avvenuto il 3 maggio scorso presso la sede di Confartigianato Cuneo tra Confartigianato Imprese Cuneo – Area Edilizia e le organizzazioni sindacali dei lavoratori Feneal/Uil, Filca/Cisl e Fillea/Cgil, che recepisce il contratto Collettivo Regionale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini siglato a Torino il 13 aprile 2023 in rinnovo del precedente contratto del 21 aprile 2016

Il 3 maggio 2023 è stato sottoscritto da Confartigianato Imprese Cuneo – Area Edilizia e le organizzazioni sindacali dei lavoratori Feneal/Uil, Filca/Cisl e Fillea/Cgil l'accordo Edile Artigiano per la provincia di Cuneo che, tra l'altro, recepisce il contratto Collettivo Regionale di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini siglato a Torino il 13 aprile 2023 in rinnovo del precedente contratto del 21 aprile 2016. L'accordo vale per tutto il territorio della regione Piemonte, per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane, considerate tali in base alla legge 8 agosto 1985, n. 443 e successive modificazioni, dei consorzi artigiani anche costituiti in forma di cooperativa e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini come definito dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 4 maggio 2022. Il suddetto Accordo Edile Artigiano ha validità ed efficacia dalla sottoscrizione sino al 31 dicembre 2024, fatte salve le decorrenze espressamente indicate. I testi integrali di entrambi gli accordi sono disponibili e scaricabili dal sito www.cassaedilecuneo.it nell'area "Ccnl/Accordi" settore "Artigiano". Ecco le principali novità economiche del Verbale di accordo:

■ **Indennità di guida** (art. 2.5): dal 1° maggio 2023 all'operaio comandato che guida mezzi aziendali per il trasporto dei lavoratori viene corrisposta, oltre all'indennità

di trasferta e oltre i 10 km di percorrenza, un'indennità di guida pari a euro 13 lordi giornalieri per distanze tra i 10 Km e i 55 Km e pari a euro 20 lordi per distanze superiori a 55 Km.

■ **Indennità sostitutiva di mensa**

(art. 2.1): dal 1° maggio 2023 agli operai viene corrisposta, a titolo di indennità sostitutiva di mensa, una somma lorda pari a 0,45 euro/ora, da corrispondersi per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate. Tale importo è comprensivo della maggiorazione per gratifica natalizia, ferie e riposi annui. Per gli impiegati, l'indennità è stabilita in euro 34,60 lordi mensili. L'indennità di mensa è corrisposta ai lavoratori non in trasferta, ai lavoratori che non fruiscono del pasto presso strutture di ristorazione ed ai lavoratori a cui non viene rimborsato il pasto "a piè di lista", una somma oraria per il personale operaio ed una somma mensile per il personale impiegatizio.

■ **Indennità di trasferta**

(art. 2.4): sono variate con decorrenza 1° maggio 2023 le tabelle di riferimento per le fasce chilometriche oltre che al tipo di mezzo utilizzato (proprio oppure aziendale). Si rimanda a lettura approfondita del paragrafo per gli importi differenziati nell'accordo edile artigiano.

■ **Contributo Cassa Edile**

(art. 12): con decorrenza 1° aprile 2023, il contributo Cassa Edile calcolato sulla medesima base imponibile passa dal 2,63% al 2,25%, di cui 1,875% a carico della ditta e 0,375% a carico del lavoratore.

■ **Prestazioni territoriali**

non sanitarie (art. 14): sono altresì state ridefinite le prestazioni territoriali non sanitarie erogate dalla Cassa Edile di Cuneo (vedi articolo dedicato a pag. 14)

**L'accordo di rinnovo
del Contratto
Integrativo
Provinciale di lavoro
per i dipendenti
delle imprese edili
ed affini della
Provincia di Cuneo
del 28 marzo 2023**

Il 28 marzo 2023 è stato sottoscritto dall'Ance Cuneo – Associazione Costruttori edili di Cuneo e provincia e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori Feneal/UIL, Filca/Cisl e Fillea/Cgil l'accordo di rinnovo del contratto Collettivo Provinciale di lavoro per i dipendenti delle Imprese edili ed affini di Cuneo. A decorrere dal 1° aprile 2023 e fino al 31 dicembre 2024, il nuovo accordo annulla e sostituisce, per le materie da esso regolamentate, il precedente contratto del 17 febbraio 2017 per tutto il territorio della provincia di Cuneo. Il testo integrale è disponibile e scaricabile dal sito www.cassaedilecuneo.it nell'area "Ccnl/Accordi" al settore "Industria e Cooperative". Le principali novità economiche del contratto sono:

COMPARTO INDUSTRIA

Le principali novità Indennità, retribuzione, contributo Cassa Edile

■ **Indennità sostitutiva di mensa** (art. 6): dal 1° gennaio 2023 decorre un aumento dell'indennità sostitutiva di mensa per gli operai a 0,45 euro/ora, da corrispondersi per tutte le ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate. L'importo è comprensivo di maggiorazione per gratifica natalizia, ferie e riposi annui. Per gli impiegati, tale indennità, resta confermata nell'importo mensile di euro 34,60. L'indennità di mensa è dovuta per tutte le ore di lavoro ordinario effettivamente prestate, qualora non venga corrisposto il rimborso a piè di lista del pasto consumato o l'indennità di trasferta.

■ **Indennità di trasferta** (art. 7): sono variate con decorrenza 1° aprile 2023 le tabelle di riferimento per le fasce chilometriche oltre che per il tipo di mezzo utilizzato (proprio oppure aziendale). Si rimanda a lettura approfondita dell'art 7 del Contratto Collettivo Provinciale per gli importi differenziati, disponibile online sul sito www.cassaedilecuneo.it – sezione CCNL/ ACCORDI

■ **Indennità di guida** (art. 8): dal 1° aprile 2023 all'operaio comandato che guida mezzi aziendali per il trasporto dei lavoratori viene corrisposta, oltre all'indennità di trasferta e oltre i 10 km di percorrenza, un'indennità di guida pari ad Euro 13 lordi giornalieri per distanze tra i 10 Km e i 55 Km e pari ad Euro 20 lordi per distanze superiori a 55 Km.

■ **Elemento variabile della retribuzione** (art. 11): con decorrenza 1° gennaio 2023, l'Elemento variabile della retribuzione (Evr) viene stabilito nella misura del 4% del minimo retributivo mensile in vigore alla data del 03 marzo 2022. Ulteriori dettagli in merito sono reperibili dalla circolare n. 03/2023 disponibile online sul sito www.cassaedilecuneo.it.

■ **Contributo Cassa Edile** (art. 12): con decorrenza 1° aprile 2023, il contributo Cassa Edile calcolato sulla medesima base imponibile passa dal 2,63% al 2,25%, di cui 1,875% a carico della ditta e 0,375% a carico del lavoratore.

■ **Prestazioni territoriali non sanitarie** (art. 14): sono altresì state ridefinite le prestazioni territoriali non sanitarie erogate dalla Cassa Edile di Cuneo (vedi articolo dedicato a pag. seguente)



Foto di gruppo dopo la firma dell'accordo di rinnovo avvenuta lo scorso 28 marzo presso Confindustria Cuneo tra l'Ance Cuneo – Associazione Costruttori edili di Cuneo e provincia e le organizzazioni sindacali dei lavoratori Feneal/UIL, Filca/ Cisl e Fillea/Cgil.



Il rinnovo dei contratti collettivi di lavoro per i comparti industria e artigiano hanno introdotto nuove prestazioni da parte della Cassa Edile

NOVITÀ ANNO EDILE 2023

Le prestazioni per i lavoratori a livello nazionale e territoriale

*Con la sottoscrizione degli accordi di rinnovo dei Contratti Collettivi Principali sottoscritti tra le Parti Sociali il 28 marzo 2023 per il comparto industria e il 3 maggio 2023 per il comparto artigiano, sono state introdotte alcune novità relative alle "Prestazioni Cassa Edile".
Nello specifico:*

■ **Assicurazione Infortuni Professionali ed Extra**

A partire dal 1° ottobre 2022 gli operai iscritti sono automaticamente assicurati per: **30.000 euro** per invalidità permanente residua; **25.000 euro** in caso morte rischio extraprofessionale; **15.000 euro** ad integrazione della polizza infortuni nazionale "Sanedil" in caso di morte rischio professionale.

■ **Contributi centri estivi**

È stata confermata la prestazione di **150 euro** a sostegno delle famiglie degli operai iscritti per i figli di età

compresa tra i 6 e 14 anni. Rispetto all'anno edile 2022 è stato aumentato il requisito da 13 a 14 anni per attività ludico/sportive ed estate ragazzi per il periodo estivo.

■ **Indumenti da lavoro**

Le imprese, ogni anno, possono procedere all'ordine degli indumenti tramite l'area riservata presente sul sito www.cassaedilecuneo.it sul "questionario on line" dove vengono riportati i nominativi degli operai aventi diritto secondo il regolamento (Vedi approfondimento a pag 14).

■ **Premio di Fedeltà**

È stato confermato il premio di fedeltà per i lavoratori con 30 anni di anzianità, con un importo riconosciuto pari a **1.500 euro lordi**, mentre è stato variato il requisito per il premio di fedeltà per i lavoratori con 25 anni di anzianità: avranno diritto al premio coloro che vantano una fedeltà al settore a partire dal com-

pimento del 25° anno fino al 29° anno compiuto, con un importo riconosciuto pari a **1.000 euro lordi**.

■ **Sussidio di matrimonio**

La prestazione è stata estesa anche alle Unioni Civili, l'importo è stato confermato a **200 euro lordi**.

■ **Sussidio di studio**

Gli importi dei sussidi sono stati variati come segue:

150 euro lordi annuali

per le scuole secondarie di I grado (valutazione 8/10)

400 euro lordi annuali

per le scuole secondarie di II grado (valutazione 8/10)

650 euro lordi annuali

per le università (valutazione 27/30)

Per gli studenti con diagnosi certificata di DSA il sussidio è erogato a prescindere dalla valutazione ottenuta.

■ **Contributo acquisto Personal Computer/Tablet**

È stata confermata la prestazione di **150 euro lordi** ma variata la fascia d'età dei figli, che passa da 6 a 13 anni a 14 e 19 anni compiuti.

Sono state invece confermate e rimangono invariate le altre prestazioni previste, ovvero: contributo a favore diversamente abili; contributo per decesso familiari; sussi-

dio di decesso operai; sussidio straordinario; dispositivi di protezione individuale. Sul sito Internet della Cassa Edile di Cuneo è disponibile l'elenco delle suddette prestazioni e la relativa modulistica. A breve la Cassa Edile pubblicherà un opuscolo relativo al rinnovo del CCPL e del Regolamento Prestazioni, disponibile presso gli uffici dell'ente.

PRESTAZIONI SANITARIE

■ Il Piano Sanitario "Plus" del Fondo Sanedil

Come comunicato dal Fondo Sanedil, dal 1° ottobre 2022 per tutti gli iscritti al Fondo viene riconosciuto il piano sanitario Plus.

Nel mese di agosto 2023 sono stati aggiornati i moduli previsti da Sanedil/Unisalute per le richieste di prestazioni, la modulistica si può scaricare dalla sezione "istruzioni-e-moduli" del sito Internet www.fondosanedil.it. Dal 1° ottobre 2023 e fino al 31 dicembre 2024, i Piani Sanitari del Fondo (Piano Plus di UniSalute e garanzie in autogestione) avranno eccezionalmente una durata di 15 mesi, con conseguente maggiorazione del 25% dei massimali applicati alle singole garanzie a esclusione dei pacchetti prevenzione.

Nel suddetto periodo assicurativo potranno accedere ai rimborsi in autogestione per le visite specialistiche gli iscritti che non abbiano usufruito del Fondo nel triennio assicurativo precedente al 1° ottobre 2023. Per UnipolSai sono confermate le attuali garanzie sino al 31 dicembre 2023.

Il nuovo piano sanitario e la nuova mini guida si possono scaricare e consultare dalla sezione "piani-sanitari" del sito Internet www.fondosanedil.it.

■ Il Fondo Nazionale Prepensionamento "Prevedi"

Come previsto dal verbale di accordo del 21 settembre 2023, le parti hanno deciso di destinare il 70% delle risorse del Fondo Nazionale Prepensionamento accantonate al 31 dicembre 2023 presenti nel fondo presso CNCE, all'incremento di un ulteriore 1% mensile della retribuzione lorda (secondo il regolamento Prevedi/Previdenza Cooperativa) per gli operai già iscritti o che aderiranno volontariamente con il proprio contributo, qualsiasi esso sia, ai Fondi previdenziali. Pertanto per gli stessi la contribuzione sarà minimo al 3%. Tale previsione avrà la durata sperimentale di 3 anni a decorrere dal 1° gennaio 2024.

Fornitura indumenti da lavoro brandizzati anno edile 2023

La Cassa Edile di Cuneo garantisce, una volta all'anno, la fornitura di indumenti da lavoro a tutti i lavoratori che nel mese di aprile si trovino regolarmente alle dipendenze di un'impresa iscritta all'ente paritetico territoriale, secondo quanto disposto dal Regolamento sottoscritto dalle Organizzazioni sindacali territoriali dei datori di lavoro e dei lavoratori.

La consegna della fornitura avviene gratuitamente direttamente presso l'indirizzo indicato dalle imprese richiedenti all'atto della compilazione del modulo di ordine.

L'impresa Ares Safety di Foligno, aggiudicataria per l'anno corrente e le prossime annualità, ha provveduto

nel mese di ottobre alla consegna di tutti i kit ordinati presso le varie aziende. La consegna del kit ai lavoratori interessati è invece a cura dell'impresa. La richiesta di tale prestazione deve essere effettuata dall'impresa telematicamente tramite il sito internet della Cassa Edile www.cassaedilecuneo.it, accedendo alla sezione "Area Riservata", "Imprese", funzione ad accesso privato "Questionario vestiario" che viene attivato verso la fine del mese di giugno ed è compilabile entro la scadenza stabilita annualmente dalla Cassa Edile di Cuneo. Per maggiori informazioni contattare gli uffici della Cassa Edile telefonando allo 0171/615311 oppure inviare un'email a cassaedile@cassaedilecuneo.org.



FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE

Sconto contributivo e voucher formazione

Per incentivare l'assunzione giovanile e favorire il turn-over aziendale, ai sensi dell'accordo del 10 settembre 2020 delle Parti Sociali Nazionali, la Cassa Edile di Cuneo attraverso il Fondo Incentivo Occupazione garantisce alle imprese in possesso dei requisiti uno sconto contributivo di 600 euro sotto forma di compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile e di un voucher formazione di 150 euro da spendere per un corso di formazione professionale, per il lavoratore assunto, presso l'Ente Scuola Edile entro 180 giorni dalla data di assunzione (escluse le assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante). Entrambi i benefici (come da specifica p.6 della Comunicazione CNCE del 5 gennaio 2021) sono soggetti a ritenuta d'acconto in base a quanto previsto dall'art. 28 del Dpr 600/1973.

Le prestazioni sono rivolte alle imprese edili iscritte in Cassa Edile che effettuano assunzioni di operai (non impiegati) under 30 con contratto di lavoro subordinato: a tempo pieno e indeterminato (anche in apprendistato professionalizzante), oppure trasformato da tempo determinato a indeterminato (esclusa la trasformazione del contratto di apprendistato).

L'impresa deve presentare apposita richiesta, tramite PEC da inviare a cassaedilecuneo.cn00@infopec.cassaedile.it, alla Cassa Edile ove è iscritto l'operaio, entro 30 giorni dalla data di assunzione/trasformazione. La modulistica "Domanda sconto contributivo" e "Domanda Voucher" è disponibile sul sito Internet www.cassaedilecuneo.it nella sezione "imprese e consulenti - modulistica".

L'impresa per poter usufruire delle prestazioni deve avere alcuni requisiti:

- essere in regola con i versamenti previsti nei confronti di tutte le Casse Edili/Edilcasse dove è iscritta (verifica Banca Nazionale Imprese - BNI) sia al momento della presentazione della domanda che all'atto della compensazione;
- esser in regola con gli adempimenti contrattuali;
- non aver effettuato, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, licenziamenti individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo di operai occupati nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con le medesime mansioni;
- aver provveduto a far svolgere al/ai lavoratore/i il "Corso 16Ore" presso una Scuola Edile del sistema bilaterale.

All'impresa può essere riconosciuto l'incentivo per un numero di assunzioni/trasformazioni non superiore al 30% della media dei lavoratori a tempo indeterminato (compresi impiegati/contratti a chiamata e part-time)

in forza nel precedente anno Cassa Edile, con possibilità di una sola ulteriore richiesta trascorsi 12 mesi dall'ultima compensazione. L'incentivo è sempre riconosciuto nel caso di assunzione/trasformazione di un lavoratore, indipendentemente dal numero degli occupati. L'incentivo è riconosciuto una sola volta nel caso di lavoratore riassunto dal medesimo datore di lavoro. Ai fini del riconoscimento dell'incentivo, saranno privilegiate le imprese con maggiore anzianità di iscrizione presso la Cassa Edile a cui è stata inoltrata la richiesta e dove risulta iscritto il lavoratore. Nel rispetto dei requisiti previsti e nel limite delle risorse del Fondo, la priorità sarà determinata sulla base dei criteri riportati nella tabella punteggi allegata all'accordo del 10 settembre 2020.

A parità di condizioni, saranno privilegiati i datori di lavoro secondo l'ordine cronologico della data di presentazione della domanda. Le istanze non accolte per incapienza del fondo verranno inserite nella graduatoria del semestre successivo. La Cassa Edile stila la graduatoria entro il 30 aprile per le domande presentate nel primo semestre (1° ottobre - 31 marzo) ed entro il 31

ottobre per le domande presentate nel secondo semestre (1° aprile - 30 settembre).

La Cassa Edile, valutata la sussistenza dei requisiti del lavoratore e dell'Impresa, procederà con l'informativa all'impresa e la compensazione con i contributi dovuti dal primo mese utile dall'accoglimento della domanda.

L'incentivo può essere revocato nel caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo dell'operaio assunto o di un altro operaio occupato nella medesima unità produttiva con il medesimo livello contrattuale e con le medesime mansioni, effettuato nei 6 mesi successivi, ad eccezione per i lavoratori che abbiano accesso al pensionamento o prepensionamento nell'arco dei 24 mesi. A tal proposito l'Impresa, entro 30 giorni dalla cessazione, si impegna ad inviare il Mod. Unificato Lav./CESS alla competente Cassa Edile.

La dimissione dell'operaio non comporta il mancato riconoscimento dell'incentivo a favore dell'impresa. Il voucher formazione va speso entro 180 giorni dall'assunzione (nel caso di corso erogato dalla Scuola Edile del sistema bilaterale), oppure entro 180 giorni dalla data di presentazione della documentazione attestante l'avvenuta formazione (nel caso di corso erogato da struttura convenzionata con le Scuole Edili, perché non previsto da quest'ultima, e accreditata presso la Regione di competenza).

Nuove prestazioni su Formazione e Sicurezza

Ai sensi del "Protocollo formazione e sicurezza", nello specifico l'Allegato 2 del Ccnl Industria e Cooperative del 3 marzo 2022 e l'Allegato IX del Ccnl Artigiano del 4 maggio 2022, sono state approvate con decorrenza dal 1° gennaio 2024 nuove prestazioni a favore delle imprese, con contribuzione del 0,2% a carico della ditta a partire dal 1° ottobre 2023. Le prestazioni rientrano nel Fondo territoriale per la qualificazione del settore - Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori. Non appena disponibili, seguiranno ulteriori specifiche in merito alla modalità per la richiesta delle varie prestazioni.



C.so Francia, 14/A - 12100 CUNEO
TEL: 0171 615311 • FAX: 0171 615312

E-MAIL: cassaedile@cassaedilecuneo.org
PEC: cassaedilecuneo.cn00@infopec.cassaedile.it

www.cassaedilecuneo.it

CUNEO
2023 **Notiziario**
della Cassa Edile di Cuneo

Comitato editoriale:

Luca Barberis (*presidente uscente*)

Vincenzo Battaglia (*vice presidente*)

Direttore responsabile:

Emmanuela Boggero (*coordinatrice*)

Realizzazione grafica e giornalistica:

Autorivari studio associato

Tel. 0171/601962 • E-mail: staff@autorivari.com

Editrice e stampa:

TEC - Arti Grafiche Srl

Tel. 0172/695897 • E-mail: info@tec-artigrafiche.it

Questo numero è stato chiuso in tipografia il 14 dicembre 2023